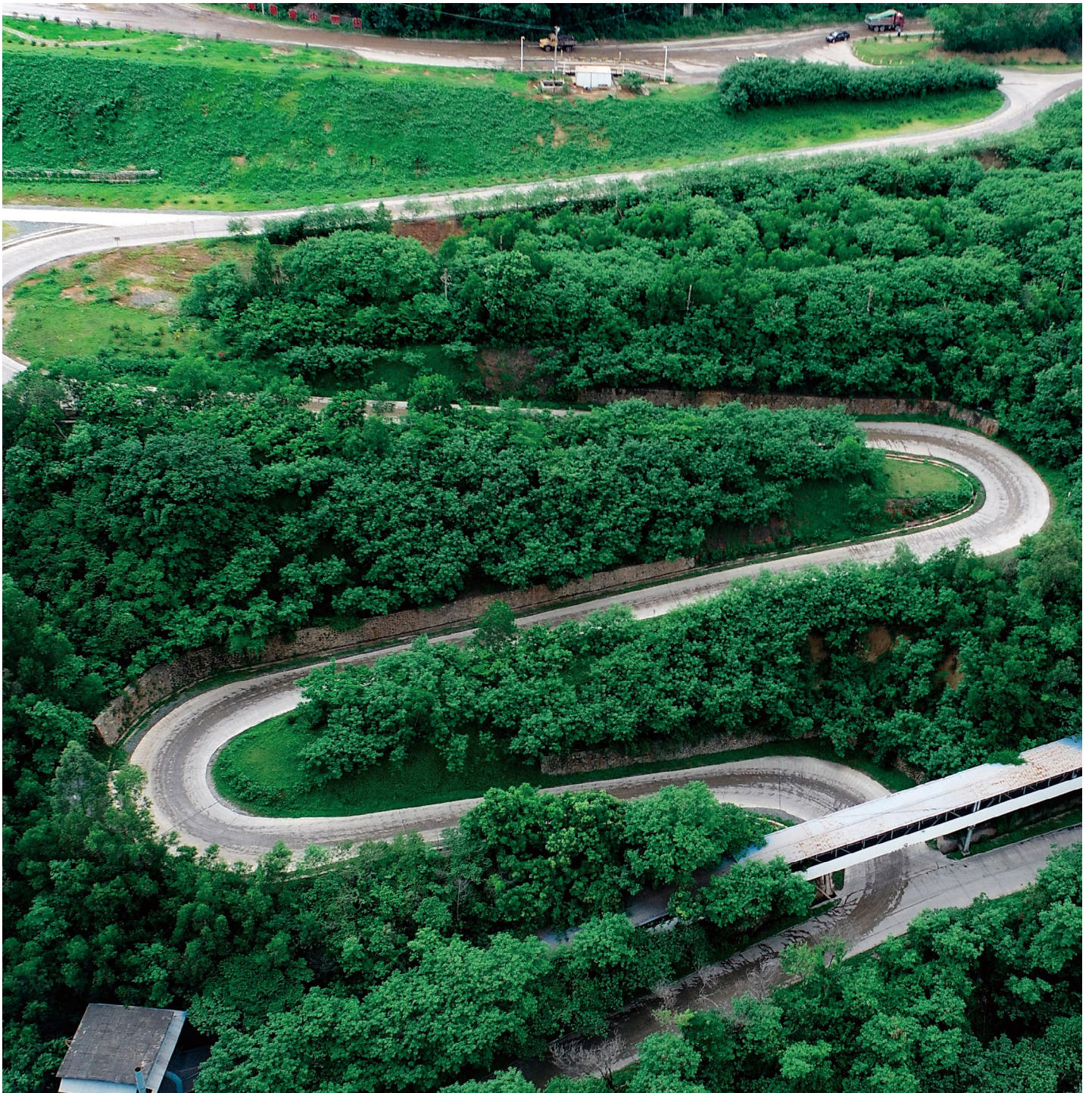


# 2023

## 环境、社会及管治报告 Environmental Social and Governance Report



# 关于本报告

本报告是海南矿业股份有限公司自 2022 年以来发布的第 2 份环境、社会及管治报告，重点披露公司积极应对可持续发展机遇和挑战，将 ESG 管理融入公司管理和运营，为利益相关方创造经济、社会、环境综合价值所做的努力。

## 报告周期

本报告为年度报告。

## 报告范围

除另有注明外，本报告的组织范围涵盖海南矿业股份有限公司及所属分、子公司。

## 时间范围

时间范围涵盖 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分信息涉及以往年度和 2024 年度。

## 编制依据

- 上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》
- 中国国家标准委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG5.0）
- 联合国《可持续发展目标（SDGs）企业行动指南》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

## 称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中“海南矿业股份有限公司”也以“海南矿业”、“公司”或“我们”表示。

## 数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

## 报告编制流程

本报告以公司 ESG 实践为基础，按照“立项审批——收集素材——编制修订——高管层审议——董事会审议——对外披露”的流程推进，并在立项审批、编制修订等环节与有关利益相关方积极沟通，研究论证报告框架结构及内容。

## 报告可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

## 报告获取

本报告电子版可在公司官网（<http://hnmining.com>）、上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）及巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）查阅获取。

## 联系方式

如对本报告有任何疑问、建议或意见，请联系：

地址：海南省澄迈县老城镇沃克公园 8801

电话：0898-67482025

# 目录

董事长致辞	02
公司简介	05
ESG 治理	06
专题	10

## 回报股东 规范治理

16

公司治理	18
商业道德	24
合规风控	26
党建引领	28

## 守护环境 永续生长

32

环境管理	34
节能减碳	38
水资源管理	44
废弃物治理	45
生态保护	48



## 创造价值 精益运营

50

质量管理	52
科研创新	56
信息化建设	59
负责任供应链	63
行业交流发展	64

## 关怀员工 健康发展

68

雇佣管理	70
员工福利	72
培训发展	75
健康安全	78

## 贡献社会 多元赋能

84

乡村振兴	86
公益慈善	88
指标索引	90
意见反馈	91

# 董事长致辞



董事长

在全球能源转型加速推进的进程中，各类战略性资源的生产、分配与消费方式，无疑扮演着举足轻重的角色。

作为聚焦战略性资源的企业，海南矿业近年来根据《“十四五”发展战略规划和 2030 发展目标纲要》，坚持“产业运营 + 产业投资”双轮驱动，构建并深化“铁矿石 + 油气 + 新能源”三大赛道布局，向着“以战略性资源为核心，具有国际影响力的产业发展集团”的战略愿景不断迈进。

在实现稳健发展的同时，公司深入践行“根植海南，面向全球，绿色发展，持续成长”的发展理念，积极响应“双碳”目标行动，切实履行企业社会责任，全面厚植绿色可持续发展的基石，不断提升 ESG 关键指标绩效，与利益相关方共享发展成果。

## 环境保护

公司坚持将绿色环保理念贯彻于矿山开发全生命周期，扎实推进环境恢复治理和生物多样性保护，通过矿山复垦、植树造林、生态修复等形式，不断提高矿山植被覆盖率、厂区绿化率。2023 年，公司投入治理资金 490 万元，共计植树 12.6 万株，生态修复面积 12.24 万平方米。

公司加强资源综合回收，促进“三废”减量化、无害化处置和资源化利用。为提升水资源利用率，公司不断完善采矿涌水综合利用、选矿废水循环利用以及改造管道网络，持续减少用水量。

在环境保护方面的务实举措，让公司获得了诸多专业机构的认可，其中包括亚太区知名金融财经行业杂志《财资》颁发的“最佳环境责任奖”。

## 社会责任

公司努力践行“致力创造价值，共享发展成功”的核心价值观，主动承担企业社会责任，在创造大量就业机会、促进项目所在地经济发展的同时，还组织实施一系列的社会公益项目，在乡村振兴、文化教育、产业发展等方面给予大力扶持，不断增进民众福祉，赢得了社会各界的广泛认同和赞誉。

公司积极助力乡村振兴，定点帮扶海南省屯昌县新兴镇兴诗村，建立“产业帮扶 + 教育帮扶”的长效机制，2023 年持续开展消费助农、扶持特色产业，延续“高管一对一”助学金教育帮扶，完成“亮丽工程”路灯项目。该帮扶项目成功入围“上

市公司乡村振兴优秀实践案例”。

在石碌铁矿所在地，公司发起“社区服务助力共创文明城”公益项目，从 2023 年 4 月起，先后派出 1,308 名志愿者深入社区，开展交通劝导、卫生整治、垃圾清扫等活动。除了人力支持，公司还投入近 200 万元用于矿山社区的美化修复，以实际行动为社区创造更加美好的生活环境。

## 公司管治

公司将 ESG 国际准则与企业自身发展战略深度融合，加速推进转型升级。在稳固铁矿石业务的基础上，2023 年完成洛克石油 49% 股权收购，使其成为全资子公司，提升公司油气业务占比。同时还完成 KOD 及 KMUK 投资项目的交割，取得非洲马里 Bougouni 锂矿控股权，加上目前正在加速建设中的 2 万吨电池级氢氧化锂项目（一期），实现了新能源上游锂资源与锂盐加工的一体化产业链布局。

公司围绕三大赛道发展规划，推进顶层组织架构升级进化，梳理完善子公司授权体系及相应管理制度，强化董监事管理体系。公司还建立起多元化激励机制，包括股权激励、项目跟

投、战役机制等，激发全体员工的创造力和战斗力。

公司坚持高标准商业道德管理模式，2023 年进一步健全廉政风险防控机制，以“公平、透明、诚信”为目标，持续营造廉洁守正的企业文化，对各类违规、腐败行为零容忍。

当前，“世界之变、时代之变、历史之变”正以前所未有的方式展开，世界的稳定和发展充满不确定性。海南矿业将坚定既有战略，聚焦战略性资源，以自身努力的确定性，来应对外部环境的不确定性挑战。

在完成 2021 年 -2023 年“转型”阶段的发展目标后，2024 年 -2025 年公司将进入“突破”发展阶段。面对 2024 年复杂的国内外宏观经济形势，公司将坚持绿色发展、安全发展、共同发展、和谐发展，把 ESG 理念内化于心、外化于行，进一步提高 ESG 管理能力和绩效水平，携手利益相关方，努力实现可持续高质量发展的创新突破。

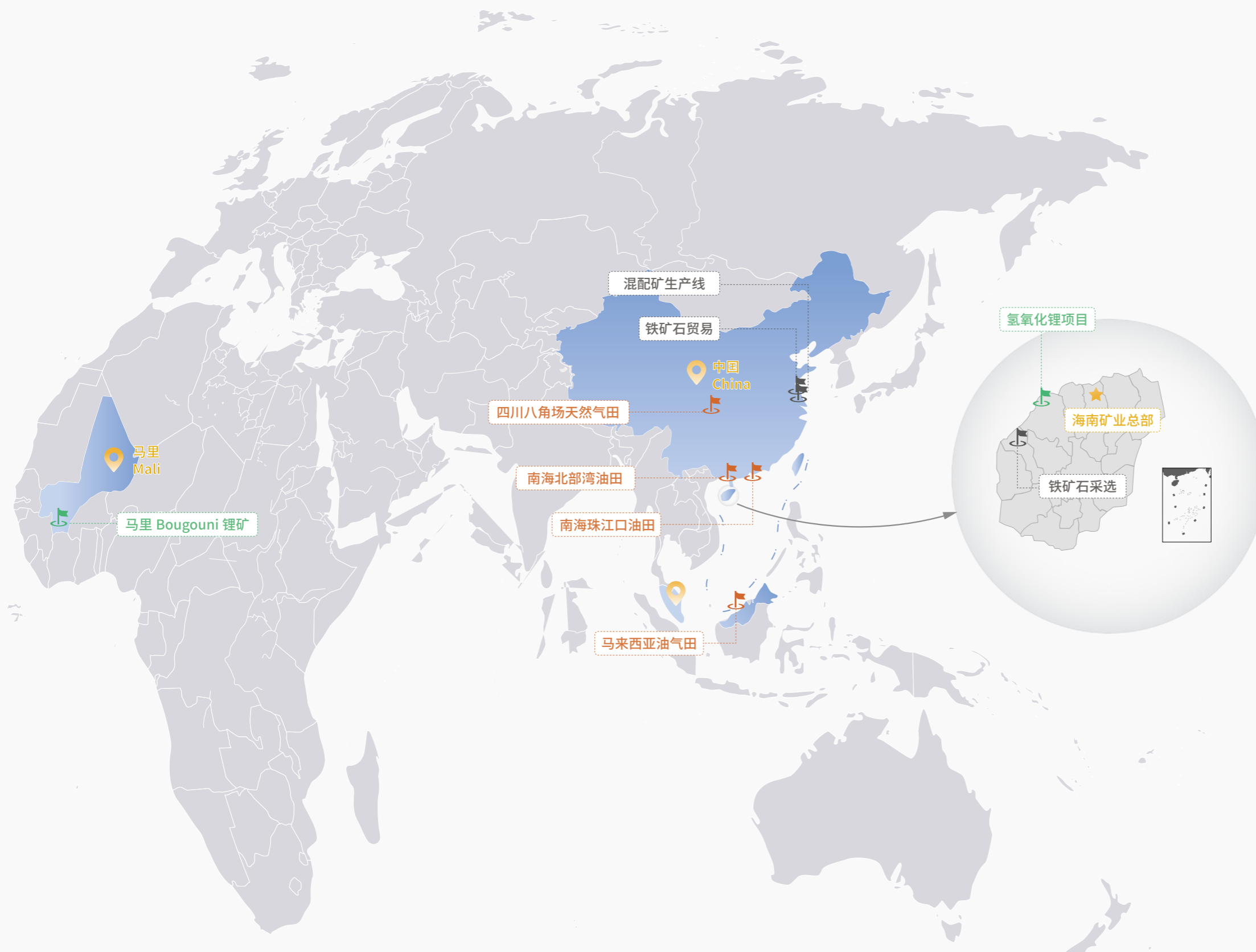
# 公司简介




海南矿业股份有限公司（简称海南矿业）成立于 2007 年，由复星集团与海南海钢集团共同出资成立，2014 年在上海证券交易所挂牌上市（股票代码：601969）。

自成立以来，海南矿业坚持“根植海南，面向全球，绿色发展，持续成长”的发展理念，业务布局从铁矿石逐步拓展至石油、天然气以及新能源产业，经营业绩与社会效益稳步提升。

当前，海南正在加快建设具有世界影响力的中国特色自由贸易港，这也为海南矿业的发展提供了前所未有的机遇。

未来，海南矿业将坚持“可持续、高质量发展”一个中心，优化“产业运营+产业投资”双轮驱动，打造“铁矿石+油气+新能源”三个主赛道，致力成为一家“以战略性资源为核心，具有国际影响力的产业发展集团”。



 铁矿石业务
  石油天然气业务
  新能源业务

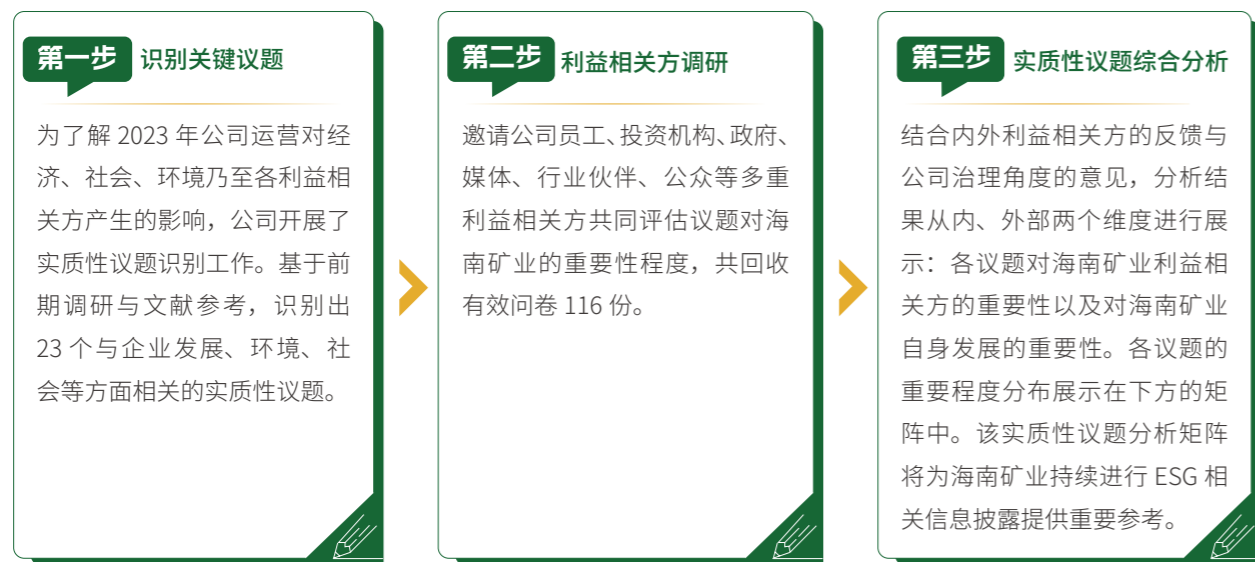
# ESG 治理

## ESG 治理架构

公司积极推动 ESG 管治工作，完善 ESG 管治顶层设计。公司董事会对公司 ESG 管治承担最终责任；董事会战略委员会于 2022 年 11 月升级成为董事会战略与 ESG 委员会，在公司战略决策的基础上，增加对外公共政策、可持续发展和环境、社会及治理政策、安全与职业健康等关键 ESG 议题的监督管理权限，协同其他专门委员会和公司管理部门将 ESG 纳入内部控制、风险管理、战略规划、薪酬激励等范畴，并向董事会汇报 ESG 执行成果和重大计划。

战略与 ESG 委员会由 5 名董事组成，包括 1 名独董，由董事长担任委员会主任，该委员会适时就 ESG 相关议题与董事会进行沟通。

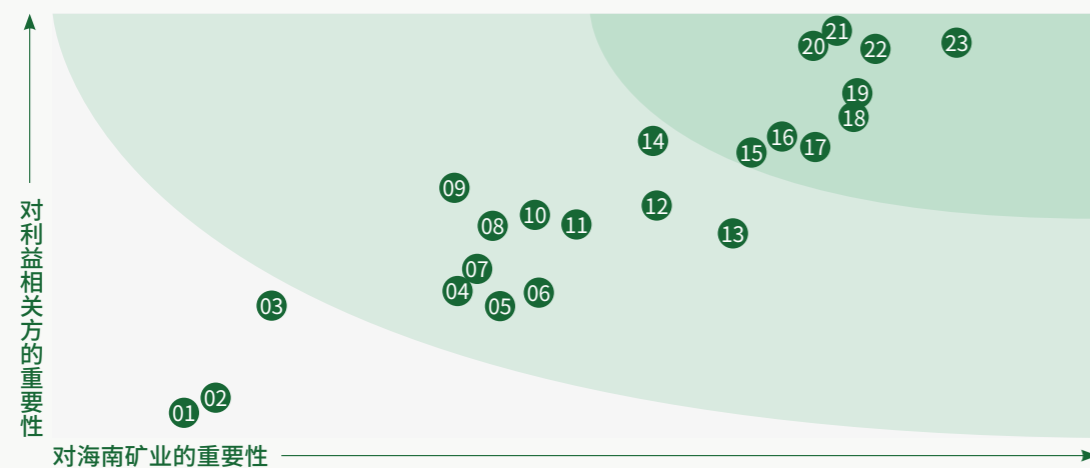
## 实质性议题分析



## ESG 管理相关荣誉

 海南矿业股份有限公司 <b>第十八届中国上市公司董事会“金圆桌奖”公司治理特别贡献奖</b> 董事会杂志 2023 年 6 月	董事长刘明东 <b>第十八届中国上市公司董事会“金圆桌奖”最具战略眼光董事长奖</b> 董事会杂志 2023 年 6 月	海南矿业股份有限公司 <b>第二届可持续投融资（ESG）与自贸港建设论坛 - 中国上市公司 ESG 领先 100 案例</b> 三亚经济研究院、三亚中央商务区管理局 2023 年 9 月
海南矿业股份有限公司 <b>华夏时报 ESG 实践治理维度（G）优秀案例</b> 华夏时报社 2023 年 10 月	海南矿业股份有限公司 <b>上市公司乡村振兴优秀实践案例</b> 中国上市公司协会 2023 年 10 月	海南矿业股份有限公司 <b>第二届新华信用金兰杯 ESG 优秀案例</b> 中国经济信息社 2023 年 11 月
海南矿业股份有限公司 <b>中国上市公司可持续发展大会 - 2023 年上市公司 ESG 最佳实践案例</b> 中国上市公司协会 2023 年 11 月	海南矿业股份有限公司 <b>最佳环境责任奖</b> 财资杂志 2023 年 11 月	海南矿业股份有限公司 <b>第一届中国财富“金狮”高质量发展优秀实践案例 - “金狮”“一带一路”优秀案例</b> 新华社·中国财富网 2023 年 12 月

海南矿业 2023 年 ESG 实质性议题分析矩阵图



- 01 社会公益
- 02 应对气候变化
- 03 社区关系与人权保障
- 04 员工培训与发展
- 05 科技研发创新
- 06 冲突矿产管理
- 07 员工薪酬与福利
- 08 负责任供应链
- 09 信息安全与隐私保护
- 10 雇佣关系
- 11 水资源管理
- 12 ESG 治理
- 13 投资者关系
- 14 生物多样性和土地保护
- 15 能源消耗与碳排放
- 16 尾矿库管理
- 17 职业健康与安全生产
- 18 环境管理
- 19 产品与服务质量
- 20 有害排放与废弃物
- 21 公司治理
- 22 商业道德
- 23 合规风控

## 利益相关方沟通

海南矿业高度重视与利益相关方的沟通。在日常经营中，海南矿业与各利益相关方建立了常态化的沟通机制与互动方式，并以公开透明的方式回应利益相关方的诉求。



专题

三大赛道并进

谱写绿色新篇

海南矿业通过智能化开采铁矿石，绿色管理油气业务和创新驱动锂业新能源为业务主线，以安全生产、人才培养、气候行动为重要脉络，不断向绿色发展前行，为实现联合国发展目标做出了实质性贡献。公司致力于以可持续发展为核心，将商业成功与社会责任结合，展现出企业绿色发展新篇章。

### | 智慧开采守绿脉，生态矿山映蓝天

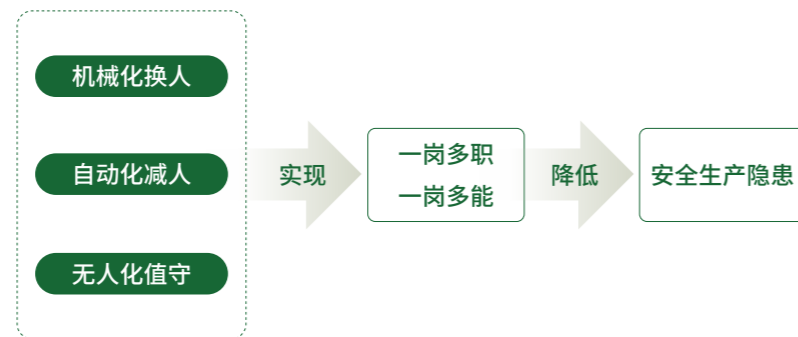
海南矿业在过去的三年里，始终秉承着创新驱动和科技引领的发展理念，不断深化公司信息化建设，为打造智能矿山项目奠定了坚实的基础。公司积极响应国家双碳战略，探索新质生产力的实现路径，紧密结合国家规范和自身发展需求，以全球领先的智能矿山为标杆，推动公司矿山向更高水平的智能化转型。公司已完成了智能矿山建设的整体规划设计，拟投入超过 3 亿元资金以确保智能矿山建设项目的顺利实施。这一系列举措，不仅展现了海南矿业对国家战略的坚定支持，也体现了公司对科技创新和产业升级的高度重视。



#### 安全生产，降本增效

海南矿业通过智能矿山建设提高矿山开采、生产等环节的安全水平，同时提升生产效率，优化资源配置，降低生产成本，为实现绿色、智能、高效的矿业发展目标奠定坚实基础。

自 2018 年起，公司已逐步从露天开采模式转为地下开采模式。智能矿山建设能够更好的适应地下开采模式，解决井下作业安全问题。在建设过程中，公司将推进装备机械化，生产人员地面化，改善提升井下作业环境，为员工提供安全、便利的工作环境。同时，公司将通过机械化、自动化改造，升级管理方式，将进一步实现降低成本、增加效率的目标。



智能矿山提升生产安全性流程



#### 守护绿脉，生态开采

海南矿业以无尾矿山为愿景，旨在打造国内一流的智能矿山，在选矿、磨矿、监测等各个环节，有效提升海南矿业金属平衡，提高矿石资源的综合利用率。

#### 资源综合利用提升途径

自动采集、智能破碎系统

在线品位自动监测

磨矿专家系统

公司将通过技术改造，提升矿石质量、成品率、尾矿回收率，减少在破矿、选矿、磨矿过程中的资源浪费，达到矿石资源充分利用的同时降低电耗，效能发挥到最高，同时实现人员精简，提高生产效率。

公司将通过循环水系统，提升水资源的使用效率，在做到不外排的同时，减少外部水源补充量，实现最大限度的水资源循环利用。此外，智能化矿山将以 PM2.5、雨量、噪音检测系统、自动化洒水降尘系统、喷淋系统的升级改造作为配套，减少空气、水、噪音及粉尘污染的产生。



#### 人才培养，优化结构

智能矿山的建设是通过自动化和机械化改造，来减少矿山现场作业人员，这将有效优化公司人员结构，帮助解决矿山大量改制员工离岗待退后的人力欠缺问题。海南矿业也将在本次智能矿山建设的同时，配合人才选优、完善培训体系和措施，优化员工知识结构，打造一支高素质、高技术水平的人才队伍，建立具备智能化、数字化核心竞争能力的人才梯队，助力公司高质量、可持续发展。



海南矿业石碌铁矿分公司



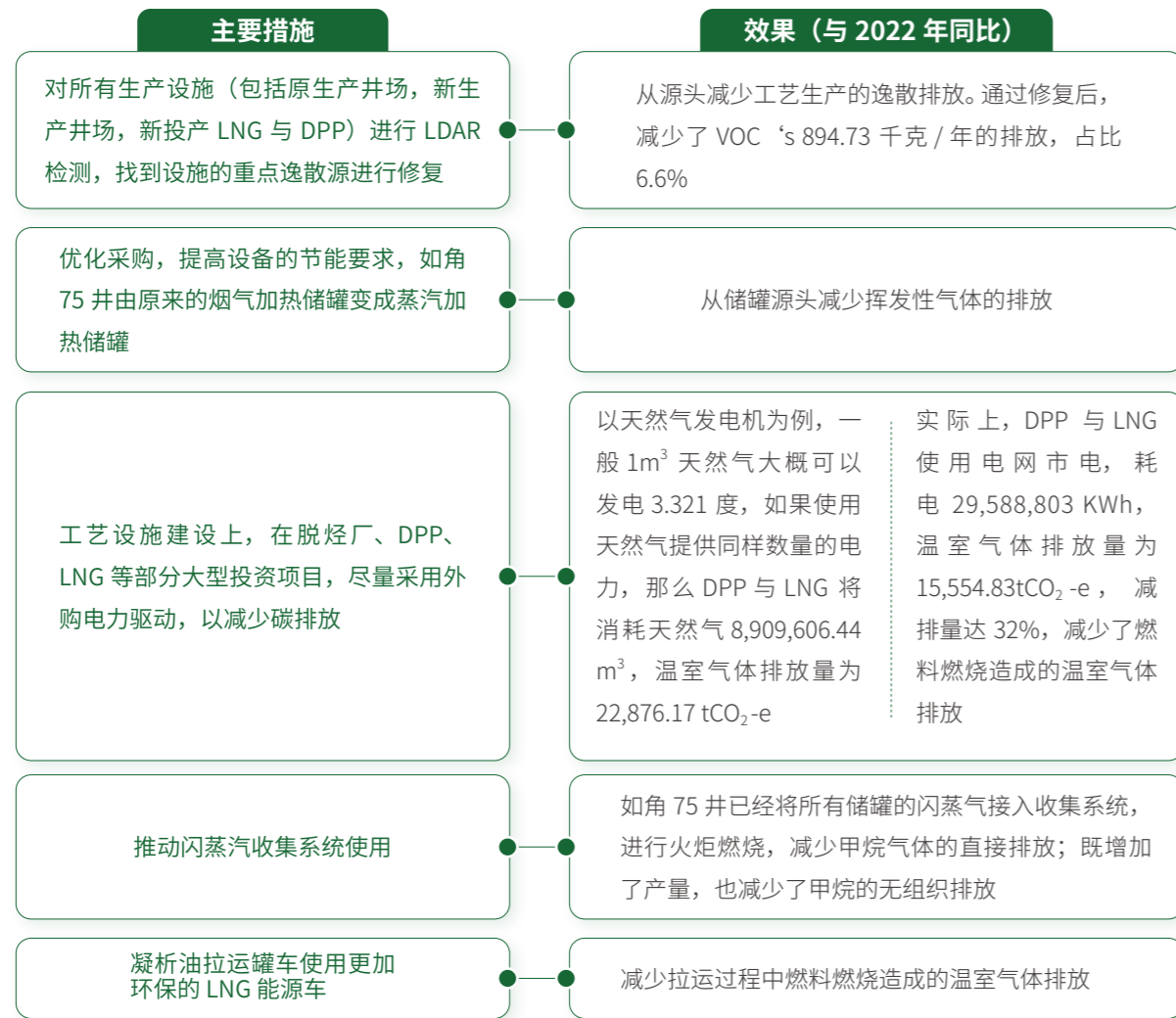
## 清洁能源护未来，气候行动铸希望

气候变化是全人类的共同挑战，采矿业在碳减排方面承担着重要的责任和使命。矿业在提供应对气候变化所需材料、推动技术创新、促进可持续发展以及支持全球减排努力方面发挥着关键作用。海南矿业将通过负责任的开采和加工方法，从自身做起，为减缓气候变化和推动绿色经济发展的贡献自己的力量。

公司主动采取了一系列前瞻性措施，通过精准识别和科学评估，对可能影响环境的气候风险因素进行了全面的梳理和分析，确保能够及时有效地应对这些气候风险。同时，公司还制定并实施了一系列减排措施，旨在最大限度地降低自身运营对环境的负面影响。

自 2021 年起，洛克石油就开启碳核查工作，并对公司油气项目进行工艺和技术手段的升级和改造，包括但不限于：

### 洛克石油八角场生产站场



同时，洛克石油在日常经营中还通过节能设施的使用和减少浪费来降低企业碳排放。

办公区域	主要措施	效果（与 2022 年同比）
悉尼	升级 IT 硬件	降低办公室电能消耗，与 2022 年相比减少间接排放 41.37%
马来西亚	办公室照明节能、关闭服务器	降低办公室电能消耗，与 2022 年相比间接排放增加 7.49%
北京	办公室更换 LED 节能	降低办公室电能消耗，与 2022 年相比减少间接排放 7.7%
成都	为所有窗户与玻璃外墙贴防晒保温膜，有效减少夏季空调制冷效率与增加冬季空调采暖效率约 80%。成都办公室继续使用能耗更低的 LED 节能灯与感应控制，减少无人场景的能源消耗与浪费。	降低办公室电能消耗



洛克石油下一步将以甲烷净零排放作为目标，持续进行工艺泄露的监测和维护。同时，洛克石油将考虑将原有柴油驱动的机械设备和交通工具替换为电池驱动，并探索使用绿色电力代替天然气燃烧，积极践行环境责任承诺。



洛克石油南海珠江口盆地 03/33 合同区惠州 12-7 油田

# 锂业驱动新能源，绿色前行绘蓝图

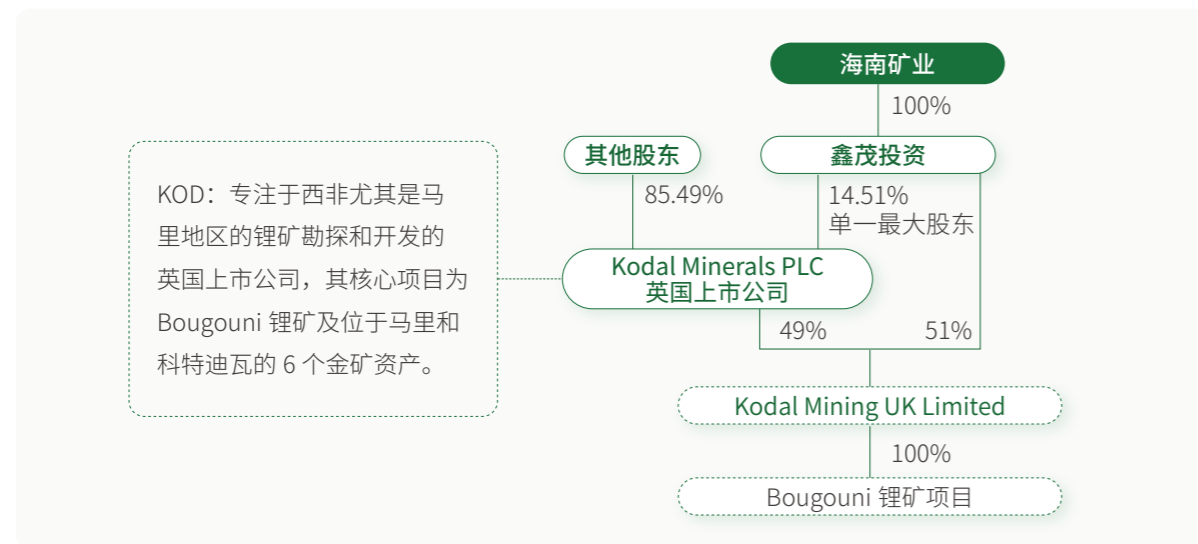
在全球范围内推动可持续能源的使用已成为当务之急，海南矿业凭借其前瞻性的战略眼光，紧紧抓住了清洁能源的历史性机遇。公司以近 20 亿元人民币的投资，积极布局从锂矿采选到氢氧化锂加工的一体化业务，展现了公司对于未来能源转型的坚定信念和决心。目前，氢氧化锂一体化业务一期项目开展顺利。未来，公司希望通过产业的精心布局，促进锂资源上下游产业链的协同发展，为下游高端电池产业提供高品质的材料支持，积极推动新能源行业的创新发展，期望为实现社会能源结构的绿色转型贡献力量。



氢氧化锂产业链

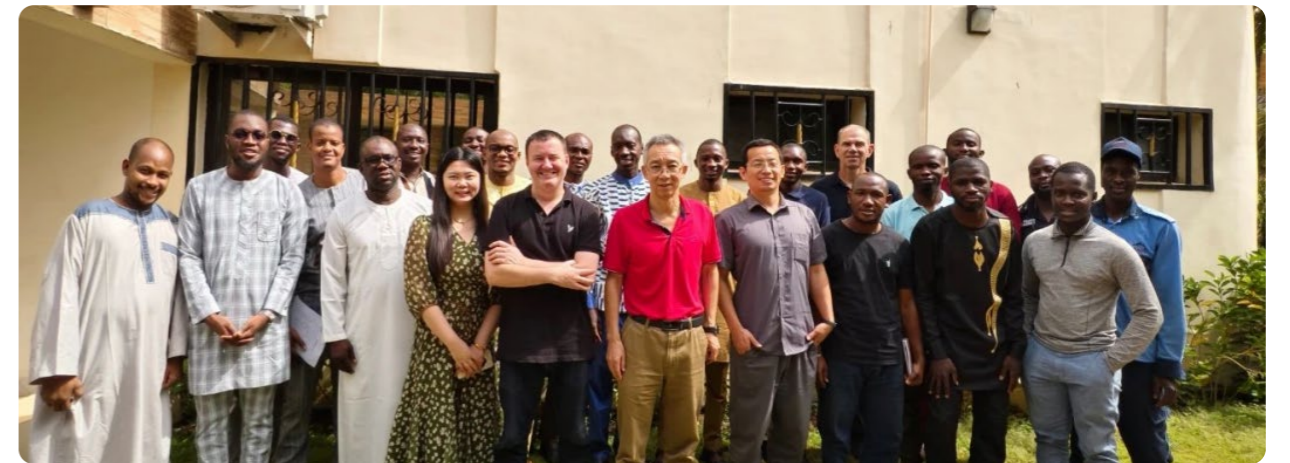
## 锂资源投资开发

2023 年，公司以合计 1.18 亿美元完成认购 Minerals PLC (KOD) 增发的新股及增资持有 Kodal Mining UK (KMUK) 51% 股权的全部手续，从而取得位于非洲马里的 Bougouni 锂矿控股权，这标志着公司在以锂资源为主的新能源赛道的产业布局正式落地。



Bougouni 锂矿项目股权架构

截至 2024 年 4 月，公司完成 KMUK 主要项目团队组建，并召开旗下马里锂矿项目公司 Bougouni Mining SA 首次全体员工大会。未来 Bougouni 锂矿建设项目将围绕完成 Ngoulana 矿区重介质选矿 (DMS) 建设总目标，力争 2024 年底实现项目投产。



海南矿业旗下马里锂矿项目公司 Bougouni Mining SA 首次全体员工大会合影

## 氢氧化锂加工

目前氢氧化锂主要应用在三元锂电池的制造上，相较于磷酸铁锂电池，最大的优势在于能量密度高，可以使得电池的续航延长。目前，公司在海南省洋浦市的 2 万吨电池级氢氧化锂项目 (一期) 已处于建设阶段。在氢氧化锂产品的设计上，海南矿业针对氢氧化锂产线开展全生命周期的质量把控，从设计到最终运输阶段的每个环节，不断提升产线的质量把控，采用全封闭式自动化的包装运输流程，以确保最终产品的杂质含量最低，同时保障产品质量水平的稳定，有效保障产品最终的质量稳定性。



公司 2 万吨电池级氢氧化锂项目 (一期)

公司希望通过持续不断的资源投入，在未来能够形成氢氧化锂一体化业务上的技术优势，突破技术壁垒，占领高端氢氧化锂市场份额，并依托上游自有矿源的成本优势和海南自贸港的区域优势，最终实现产品杂质含量远低于国内、国际标准，成为全球氢氧化锂品质要求最高的产线之一的愿景。



## 回报股东 规范治理

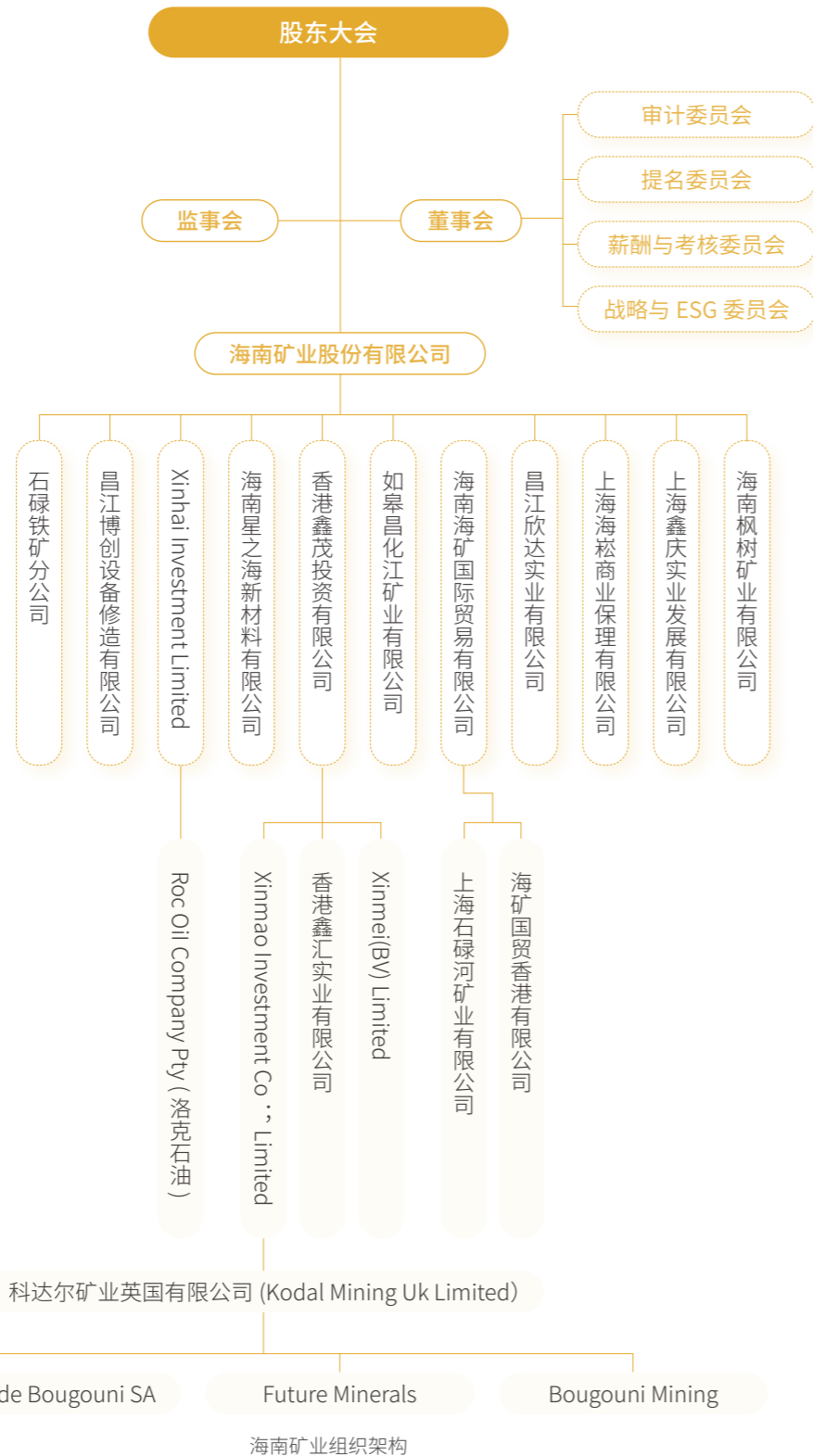
海南矿业不断完善自身治理结构和机制的同时，积极做好内部风险识别及应对，进一步健全风险防控机制，以党建为引领，持续增强企业综合治理能力，提高公司发展质量。与此同时，公司高度关注社会、股东与投资人及其他相关利益方的利益，以综合化的方式提升股东回报，在可持续发展道路上做出企业应有的贡献。

### SDGs 对标



# 公司治理

海南矿业根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等有关法律法规以及《公司章程》的要求，不断健全完善公司治理结构和内部控制体系，公司权力机构、决策机构、监督机构及经营管理层之间权责明确、运作规范、切实保障了公司和股东的合法权益。



## 三会运作

海南矿业建立以股东大会、董事会、监事会及经营管理层为核心的公司治理结构和运作机制，根据内部议事规则，确保公司治理主体规范，保障公司高效运转。同时，公司不断优化治理结构和提升公司治理水平，提高公司治理的成效及可持续性。

**股东大会：**公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》等规定和要求，规范股东大会的召集、召开和议事程序，聘请律师对股东大会的合法性出具法律意见，确保所有股东特别是中小股东的平等地位，充分行使股东的合法权益，保证了股东对公司重大事项的知情权、参与权和表决权。

**关键绩效**

股东大会召开次数

**4**次

**董事会：**公司严格按照《公司章程》规定选聘董事，董事人数及人员构成符合有关法律法规，各位董事能够认真、勤勉地履行职责，积极参加有关业务培训，认真学习相关法律法规，公司董事的权利义务和责任明确。

**关键绩效**

战略与 ESG 委员会召开次数

**1**次

海南矿业深知董事会构成的多样性和独立性对于实现可持续发展和增强企业治理至关重要。因此，公司重视董事会成员构成的性别多样性、角色分配平衡及专业背景多元化方面的建设。

**关键绩效**

董事会成员人数 **11**人

按性别：男性董事 9人，女性董事 2人

按类型：非独立董事 7人，独立董事 4人

**关键绩效**

审计委员会召开次数

**5**次

**关键绩效**

提名委员会召开次数

**2**次

**关键绩效**

薪酬与考核委员会召开次数

**2**次

**监事会：**公司监事会严格按照有关法律法规及《公司章程》的相关规定履行职责，勤勉尽责的履行监督职能，监督公司依法运作，包括监督公司董事会及高级管理人员行使职权，监督公司募集资金使用情况、财务状况和定期报告的编制。

**关键绩效**

监事会召开次数

**7**次

## 持续完善治理体系

报告期内，为进一步完善公司治理，落实独立董事制度改革相关要求，提高规范运作和科学决策水平，根据《上市公司独立董事管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》等法律法规、规范性文件的最新规定，结合公司实际情况，海南矿业在进行了积极的学习、研究、论证后，公司开展一系列制度的修订、起草和制定工作。包括：

修订	制定
<ul style="list-style-type: none"> <li>《公司章程》</li> <li>《股东大会事规则》</li> <li>《董事会议事规则》</li> <li>《董事会审计委员会工作细则》</li> <li>《董事会薪酬与考核委员会工作细则》</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>《独立董事工作制度》</li> <li>《关联交易管理制度》</li> <li>《对外担保管理制度》</li> <li>《募集资金管理制度》</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>《独立董事专门会议工作细则》</li> <li>《会计师事务所选聘管理办法》</li> </ul>	

上述事项已经 2024 年 1 月 18 日召开的第五届董事会第十四次会议审议，并在 2024 年 2 月 5 日召开的海南矿业股份有限公司 2024 年第一次临时股东大会通过。

## 高管薪酬与多元化激励

公司高级管理人员的薪酬，基本薪酬按月平均发放，绩效薪酬按公司考核办法进行年终考核发放。薪酬均系参照同行业的薪酬水平，结合公司实际经营管理情况拟定。

公司针对高级管理人员建立了公平公开的绩效评价机制。公司高级管理人员实行年度绩效目标考核，根据绩效考核评价结果，确定高级管理人员年度绩效薪酬的发放比例。

同时，公司通过设立多元化激励机制来推动公司战略目标的落地，将高级管理层与股东的利益进行统一，促进公司长期发展。

多元化激励机制	
战役机制	各战役均由高级管理人员作为战役总指挥，引领和推动公司重点、难点、痛点问题的解决，并对各项战役完成过程中做出突出贡献的团队和个人给予即时奖励；
股权激励	报告期内，公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就。公司对符合条件的 115 名激励对象解除限售对应数量的限制性股票。其中，11 名参与计划的董事、高管满足个人层面绩效考核要求，合计解除限售 1,443,200 股。这对公司经营业绩与高级管理人员的个人考核实现了正向推动与管理；
项目跟投	报告期内，公司建立《项目跟投管理办法》，以充分调动员工积极性、激发员工创新创业激情为目标，保障公司重大项目顺利推进，支持公司战略实现和长期可持续发展；
合伙人机制	报告期内，公司完成了首批 58 名合伙人选拔，提升了核心管理团队获得感和归属感。

## 投资者沟通

为加强公司与投资者之间有效沟通，保护中小股东权益，使投资者能够充分及时了解公司经营情况，公司严格执行《投资者关系管理制度》，搭建多种与投资者之间的沟通桥梁，通过公司官网、咨询电话、电子邮箱和“上证 e 互动”等方式，多渠道保障中小投资者的知情权，加深投资者对公司的认知。

**报告期内**

公司获卖方研报 **9** 篇（中信建投、安信证券和东北证券首次报告覆盖）

投资者沟通及策略会交流 **70** 余场

覆盖投资者超过 **500** 余人

举办业绩说明会 **4** 次  
并通过“视频直播+文字互动”、以“海小矿”视频的方式向广大投资者展示业绩及经营情况

投关新媒体平台发布公司动态 **139** 篇

累计阅读量约 **220** 万

投关热线共接听超 **100** 次

上证 e 互动问答投资者提问 **49** 次

回复率 **100** %

回复投资者关系邮箱来函 **2** 封



投资机构在海南矿业进行线下调研

## 信息披露

海南矿业始终规范履行信息披露义务，对于制定的《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理》等一系列与信息披露相关的制度严格执行，对于信息披露义务人的职责、信息披露的范围、程序、责任及信息披露的保密和处罚均有完善的体系支持，切实保障投资者及其他利益相关方平等获取信息的权利。

报告期内，公司通过内部梳理自愿性信息披露标准和口径，构建完善“强制性+自愿性”信息披露制度体系，严格按照相关法规和规定，通过主要的信息披露渠道，包括《中国证券报》《证券时报》《上海证券报》《证券日报》、证券交易所平台和官方网站进行信息披露，确保投资者能够及时、准确、完整地了解企业的经营状况和财务状况。

### 报告期内



公司完成 **4** 份定期报告 **113** 份临时公告 **5** 份自愿信息披露公告的披露，获得上交所信息披露评级为 **B**



### 投资者关系与信息披露方面所获荣誉

奖项名称	获奖单位 / 个人	颁发单位	获奖日期
入选“上市公司 2022 年业绩说明会最佳实践”榜单	海南矿业股份有限公司	中国上市公司协会	2023 年 1 月
第十四届天马奖投资者关系新媒体奖	海南矿业股份有限公司	证券时报	2023 年 5 月
中国上市公司高峰论坛-2022 年业绩说明会优秀实践	海南矿业股份有限公司	中国上市公司协会	2023 年 11 月

奖项名称	获奖单位 / 个人	颁发单位	获奖日期
2024 上市公司投资者关系创新峰会暨第七届中国卓越 IR “最佳资本市场沟通奖”	海南矿业股份有限公司	路演中	2023 年 12 月
2023 上市公司董事会秘书履职评价 4A	公司副总裁、董事会秘书何婧	中国上市公司协会	2023 年 12 月
进门财经 2023 年度 IR 团队评选“锐意进取”奖	海南矿业股份有限公司	进门财经	2023 年 12 月

# 商业道德

海南矿业持续注重商业道德管理和反腐败建设，坚持对员工及供应商的各类违规违纪行为保持严惩高压态势，全力维护公司合法权益。公司持续健全监督机制，全面强化廉政风险防控体系。同时，公司一直重视廉洁文化建设，优化廉政队伍配置，以营造崇廉拒腐氛围，努力营造公平公正的商业环境。

公司鼓励员工反馈和举报一切违反商业道德和损害公司整体利益的违法违规行为，建立了商业道德规范监督举报机制，并建立保护举报人制度，如洛克石油的《Whistleblower Policy》。

报告期内，公司进行了一系列制度优化。公司根据一系列相关法律、法规，制定《商业道德规范指南》及《信访举报制度》，修订并发布了《2023年党风廉政建设实施意见》和《2023年度党风廉政建设责任制考评表》。公司组织上下级党政负责人签订《党风廉政建设责任书》，并与员工及供应商续签《廉洁从业承诺书》。同时，公司严格把控廉政资格审查，防范干部“带病提拔”。公司以创新方式，通过在钉钉群发送视频、漫画、长图等，线上线下联动，扎实开展“四个以案”（以案为戒、以案示警、以案促改、以案正风）工作，以处罚案例为镜鉴，强化警示教育的同时，要求公司内部各层级深挖问题根源，研究案发现规律，查找风险漏洞，以达到健全完善公司制度，促进党风廉政建设的成效。

### 关键绩效

- 公司组织公司中层及以上管理人员、廉政、风控全体人员共计 **104** 人申报 2023 年重要岗位个人申报事项；
- 公司组织内部员工签订《廉洁从业承诺书》，外部供应商签订《廉洁合作协议书》累计 **70** 份；
- 公司组织欣达公司中层以上人员 **20** 余人、分公司贸易部主管以上人员及敏感岗位人员 **40** 余人集体开展廉政谈话；对新调整任职的 **28** 名管理人员进行任前廉政谈话；开展 **18** 次任前廉政考察，累计访谈人数 **180** 人次；开展各类先进、优秀人员资格审查，累计审查人数 **117** 人次；
- 公司共开展 **2** 次员工反腐败培训，安排相关人员参加纪检干部培训 **1** 次。

### 案例 | 反腐败培训

#### 2023 年新员工反腐败培训

为进一步加强新员工对海南矿业反腐败文化的全面认识，强化新员工廉洁从业意识，助力新员工廉洁成长，公司以“廉洁从业，行稳致远”为主题，在昌江石碌对来自总部职能部门、石碌铁矿分公司、星之海等各个业务板块的 55 名新员工开展廉洁培训。



2023 年新员工反腐败培训

#### 贸易部廉政培训

为提高敏感岗位人员廉洁从业意识，增强公司贸易部全员拒腐防变和抵御风险能力，2023 年 6 月，公司组织贸易部 40 余人召开廉洁谈话及培训。培训过程中多次强调腐败危害，通过常态化廉洁提醒，警醒贸易部全体员工知敬畏、存戒惧、守底线。



贸易部廉政培训

### 案例 | 创新廉洁宣传教育

2023 年度，公司运用线上平台，通过漫画、信息长图、反腐短片等形式在钉钉群发布廉洁宣传教育，共计 28 期。




海南矿业创新廉洁宣传教育

# 合规风控

内控合规和风险管理是企业可持续发展的重要保障，公司通过一系列创新措施和严格执行内部管理规范，建立了一套有效的内控合规和风险管理体系，以确保企业健康、稳健的发展。

## 内控合规体系

海南矿业股份有限公司的内控体系以“三位一体”结构为核心，即风险管理、内部控制和审计合规相互协调，共同推进。



公司根据《企业内部控制应用指引》《企业内部控制评价指引》《企业内部控制审计指引》等一系列法规，推出《内部审计事务指南》和《专项审计调查实务指南》等一系列内控标准文件，推进内控合规的体系化建设。

报告期内，公司根据《内部控制手册》为公司的合规经营提供坚实的系统支持，由公司相关部门对子、分公司进行联合宣贯，确保内控制度的贯彻落实。此外，公司还通过特定的审计程序对可能存在舞弊行为的内部人员进行调查和取证，确保了企业运营的透明度和公正性。

### 关键绩效

报告期内，公司完成

**4**项专项审计

**2**项经济责任审计



### 案例 | 开展培训宣贯，强化内控管理

报告期内，公司组织战略管理部、证券法务部、审计部相关人员组成专项宣贯小组，由公司副总裁、董秘何婧带队，对子分公司开展内部控制宣贯工作。



专项宣贯小组到洛克石油成都公司进行内部控制宣贯工作

## 风险管理机制

海南矿业致力于建立和维护一个健全的风险管理机制，以确保公司的稳健运营并最大程度地减少对业务造成的不利影响。公司将风险管理融入到企业文化的核心，并将其视为所有业务活动和决策的重要考量因素。公司严格遵守监管要求，以确保在法律法规框架内开展业务，并保护利益相关者的权益。为此，公司制定了一系列专项风险管理办法，包括《海南矿业股份有限公司全面风险管理办法》《重点风险领域审计监督实施办法》和《挽损激励奖惩制度》等，以便尽可能减少甚至规避风险所带来的潜在影响。

公司还采用各种风险评估工具和技术，对潜在风险进行识别、评估和监测，以便及时采取相应措施。此外，海南矿业公司致力于持续改进其风险管理体系，通过目标设定、风险识别、风险分析与评估，风险应对，不断优化其风险管理程序，以适应不断变化的商业环境和市场条件。





# 党建引领

海南矿业始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记关于党的建设工作重要论述，坚持和加强党的全面领导，不断增强基层党组织的政治功能和组织功能，持续提升党建引领企业改革发展质量，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

公司认真组织开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，认真落实“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，突出抓好“六个注重”、提升“六种能力”，坚持学思用贯通、知信行统一，着力达成凝心铸魂筑牢根本、锤炼品格强化忠诚、实干担当促进发展、践行宗旨为民造福、廉洁奉公树立新风等5个方面目标，全面解决理论学习、政治素养、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁自律等6个方面突出问题。

公司深入开展思想教育和理论宣传学习，坚持把习近平总书记最新重要讲话精神、重要论述作为“第一议题”学习内容，第一时间组织各基层党组织学习，协同主题教育、党委理论学习中心组学习、“三会一课”、“主题党日”活动、红色教育外出对标学习、党建共建等广泛开展思想政治工作，积极探索海矿特色，紧紧围绕“红色矿山”全力打造了“精益尖兵”“井巷先锋”党建品牌。

公司深入推进数字化党建工作，组织开展“党建红云”系统业务使用等集中学习培训，与机构合作研究打造“智慧党建”APP，协同公司数字化部开发“云课堂”平台，建立党务、班组、工会等业务板块的法律法规、规章制度等内容题库进行学习，夯实基础业务知识，提升管理水平，促进党建工作效率和质量提升。



## 荣誉

- 2023年9月，公司主题教育工作获得海南省国资委党委主题教育第二督导组评估为“好”的评价；
- 公司创建的“精益尖兵”“井巷先锋”党建品牌均成功入选海南省国资系统第二批自贸港国企党建品牌；
- 海南矿业石碌铁矿分公司机械工程部动力党支部荣获海南省国资委党委思想政治工作示范点的表彰。



截至 2023 年底  
公司党委共组织  
**12** 次理论中心组集中学习

各二级党委组织学习达  
**40** 次以上

出勤率  
**100** %



**案例 | 主题教育集中学习**

公司坚持把习近平总书记最新重要讲话精神、重要论述作为第一学习内容，第一时间组织各基层党组织学习。公司在年初制定、印发了《2023年党委理论学习中心组学习方案》《党委理论学习中心组学习规则》等文件，进一步强化了组织领导，把理论中心组学习纳入党建工作考核，严格做好考勤、学习记录、学习情况汇报、考评等工作，促使学习步入制度化、规范化轨道，推动各级党组织不断用党的创新理论武装党员干部员工。



主题教育专题民主生活会

**案例 | 推进数字化党建工作**

报告期内，公司积极推进“党建红云”建设。一是公司组织开展“党建红云”系统业务使用等集中学习培训6次，参训人数50余人次，目前系统信息完整率达90%以上；二是与大型机构合作打造“智慧党建”APP，优化平台设置模块、展示内容及功能；三是协同数字化部开发“云课堂”平台，建立党务、班组、工会等业务板块的法律法规、规章制度等内容题库进行学习，夯实基础业务知识，提升管理水平。



公司“党建红云”系统

2023年，公司重视加强党员队伍建设，提升党员干部综合素质的工作，在抓好党员学习教育的同时，开展红色教育党员外出对标学习。

**关键绩效**



公司围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、习近平总书记重要指示批示和讲话精神、党员干部

素质教育采购发放各类学习教材 **700** 余册。2023年度，党员年度集中学习培训不少于 **32** 学时的基层党组织共 **51** 个，基层党委培训党员达到 **2,465** 人次

**案例 | 公司“七一”特色党员教育活动**

公司借助“七一”活动之机，将党员教育、企业党建、企业管理、对标学习以及消费帮扶活动有机融合，以省国资系统党员干部教育基地（母瑞山革命根据地）作为主导平台，整合省国资系统基层党建工作资源，开展“一个红色教育基地+一个党建示范点+一个乡村振兴帮扶点”特色党员教育活动。组织公司39个党支部将分别前往一个红色教育基地，重温入党誓词，聆听现场红色党课；参观一个党建示范点，分享企业党建经验，开展对标学习；并抵达一个乡村振兴帮扶点，开展主题党日，推动消费帮扶，进一步深化党员教育，强化企业间基层党建工作共建交流，切实把学习成果转化为为群众办实事、解难事的实际行动。



公司“七一”特色党员教育活动

02

## 守护环境 永续生长

海南矿业坚持“根植海南，面向全球；绿色发展，持续成长”的发展理念，持续深化环境管理体系建设，开展多元化环境保护活动；积极响应双碳战略，大力推进节能减碳行动举措；高度重视矿区的地质环境保护与生态治理，开展矿山复垦、植树造林、生态修复等多样化生态修复项目，不断降低企业对环境的影响，打造绿色环保型企业，实现企业与环境的长期可持续发展。

### SDGs 对标



# 环境管理

海南矿业不断提升公司环境管理水平，建立健全环境管理体系，实现资源与能源的合理利用，提升公司防治环境污染的能力；同时连续开展环境管理的相关活动，增强公司全体员工的环保意识，助力公司全面推动“绿色转型”的发展建设。

## 环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，不断完善《环境管理保护办法》《环境因素识别评价程序管理办法》《质量、环境、职业健康安全、能源管理手册》等相关制度，有效落实公司环境管理各项措施。

为优化环境管理组织架构，公司成立安全环保部，各分子公司成立各自环境管理组织架构，并负责环境管理体系建设。

公司积极落实环保责任制管理，与相关事业部和安全环保部负责人签订 2023 年度安全环保军令状；与公司机关各部门签订安全环保责任状，有效落实环境保护责任，强化环境管理效益。



### 体系认证

报告期内，海南矿业及石碌铁矿分公司获得了 ISO14001 环境管理体系认证证书，其余子公司均按照 ISO14001 体系的要求和标准建立并实施了内部环境管理体系制度。



海南矿业 ISO14001 环境管理体系认证



### 《财资》杂志“最佳环境责任奖”

海南矿业坚持在石碌矿区开展植树复绿，对厂区周边和上山公路进行绿化、美化、景观化打造，矿区面貌焕然一新、绿意盎然。凭借在环境治理方面的不懈努力，2023 年海南矿业荣获《财资》杂志“最佳环境责任奖”。



## 关键绩效

海南矿业每年针对 EHS 工作制定目标与指标，并在报告期末参与母公司复星集团的年度 EHS 审计。截至报告期末，海南矿业 EHS 审计得分已达到并超过年初设定目标。

2023 年 11 月，海南矿业荣获“海南省绿色矿山”称号

报告期内，公司环保投入共 **7,262.3** 万元  
其中包括 **300** 余万元的节能减排投入。



报告期内，海南矿业加大环保投入力度，其中石碌铁矿分公司开展了钴铜尾矿库闭库、钴铜冶炼厂场地修复治理、红旗尾矿库雨污分流工程、矿山生态修复治理等项目，共计新增环保投入 1,800 余万元；同时积极改造除尘器设施共投入 505.8 万元，新建磁化焙烧项目脱硫脱硝治理系统共投入 2,687 万元。洛克石油加大对废弃物转运及处置的投入费用约 1,800 万元。

## 环境应急管理

海南矿业将应对极端天气问题作为日常工作重点，通过《海南矿业股份有限公司生产安全事故应急预案》《海南矿业股份有限公司石碌铁矿分公司防汛管理办法》等一系列管理制度，明确洪水等灾害相关预警和应对工作流程，并在每年根据实际情况不定期开展应急演练，确保管理机制的有效性。

海南矿业积极投入极端天气应对基础设施建设，其井下防汛设施按 50 年一遇防洪标准设计，在地下 360 米处配置 19 台水泵，并联合外部专业机构，采用一系列检测设备和巡查措施，开展地采场边坡防护工作。红旗尾矿库按三等库要求安装在线监测系统，实时监视各区域的水文状况。



### 报告期内

公司共计开展各类应急演练活动 **50** 次，其中突发环境应急事件演练 **7** 次（石碌铁矿分公司 **2** 次、洛克石油 **4** 次、如皋公司 **1** 次）。报告期内无重大环境污染事故发生。



### 案例 | 尾矿库溢流井应急演练

2023 年 6 月，海南矿业制定了《2023 年选矿一厂尾矿库溢流井应急演练方案》，组织石碌铁矿分公司选矿一厂、后勤保卫部开展了红旗尾矿库溢洪突发应急事件演练并对演练进行了评估，有效提升相关人员应急管理水平，提升环境保护意识与能力，强化环境风险防控力度。



海南矿业尾矿库溢流井应急演练



洛克石油化学品泄露演练

## 环保管理活动

为加强落实环境管理体系，海南矿业积极开展环保相关活动，定期开展环保专业知识培训、环保公益活动等多项活动，有效提升全体员工环境保护意识和专业技术能力，助力推动公司绿色低碳长效发展。



### 案例 | “全民禁塑 绿色长驻” 低碳公益活动

2023 年 2 月，海南矿业参加昌江黎族自治县“全民禁塑、绿色长驻”进企业、进社区宣传活动。为保障宣传力度，海南矿业在办公楼前设置咨询台、悬挂宣传横幅，向企业员工讲解禁塑知识，动员员工共同参与到禁塑行动中，共发放宣传册 80 份，发放宣传礼品 100 余份。同时，公司设置员工签名墙，树立“全民禁塑 绿色长驻”的理念，倡导绿色环保生活方式，推进生态文明建设。



### 案例 | “积极应对气候变化，推动绿色低碳发展” 主题活动

2023 年 7 月，海南矿业积极参加昌江黎族自治县生态环境局举办的“2023 年全国节能宣传周和低碳日公益活动”，积极营造节能降碳浓厚氛围。该活动通过设置宣传展板、发放有关节能宣传手册等方式，向群众宣传低碳发展理念和政策，普及节能低碳知识，切实提升全民节能降碳意识。



全国节能宣传周和低碳日公益活动

**案例 | 洛克石油成都公司大力开展环保培训**

2023年3、5、10月，洛克石油成都公司举行的环保培训包括环境保护法、废物管理及固废法、能源管理体系等知识培训，共参加137人次，培训时长466小时。

**报告期内**

环保培训活动 **13** 次

参与培训人数达到 **1,620** 人次

培训时长 **4,890** 小时

## 节能减碳

公司积极响应国家碳达峰、碳中和战略，海南矿业坚持绿色发展理念，稳步开展温室气体排放管理工作，不断探索节能减排工艺及技术，主动识别并应对气候变化风险及机遇，提升公司整体抵御气候风险的能力，实现公司与环境共生共存的可持续发展。

### 能源管理

海南矿业秉持“全员参与、节能优先、科技创新、低碳发展”的能源管理方针，不断完善能源管理体系建设，依照《中华人民共和国节约能源法》及其他能源管理相关法律法规，制定并完善了《质量、环境、职业健康安全、能源管理手册》《能源管理办法》等制度，建立能源管理组织架构。



**体系认证**

报告期内，海南矿业及石碌铁矿分公司获得了ISO50001能源管理体系认证证书。

ISO50001 能源管理体系认证

报告期内，公司积极使用清洁能源，在外购电力中优先选用周边水电站电力供应。

### 石碌铁矿分公司近三年能源消耗情况

类别	单位	2021年	2022年	2023年
能源消耗总量	吨标准煤	45,706	43,618	42,901
单位产品能耗	万吨标准煤 / 万吨原矿产量	0.0051	0.0050	0.0050
柴油	万升	264	255	270
汽油	万升	8.6	7.7	7.7
外购电力	万度（千瓦时）	21,963	20,530	20,484
其中：水电	万度（千瓦时）	-	-	1,772

### 洛克石油近三年能源消耗情况

类别	单位	2021年	2022年	2023年
能源消耗总量	吨标准煤	4,593	7,123	15,160
单位产品能耗	万吨标准煤 / 万桶产量	0.0011	0.0013	0.0024
天然气	万立方米	233	179	289
柴油	万升	114	365	444
汽油	万升	2.8	5.5	4.0
外购电力	万度（千瓦时）	46	63	3,434

注：报告期内，洛克石油能源消耗有所增加，主要是由于洛克石油成都公司八角场作业量大幅增加所致。

## 碳排放管理

公司积极响应国家双碳战略，大力推进公司低碳转型进程，海南矿业及各分子公司依照国家相关法律法规及指引文件，制定了《碳排放管理办法》《气候变化风险管理程序》等制度文件，系统性统筹协调公司能源使用与碳排放管理，将碳排放管理纳入公司长期发展规划的考虑因素中，持续深入推进公司可持续发展转型，实现公司及产业链的长久可持续发展。

海南矿业子公司洛克石油根据公司制度，建立了明晰的减碳目标路径及行动方案，针对 2050 年企业碳中和目标，进行了三阶段的分段碳中和规划，并制定详细的减碳行动计划，每年定期审查目标进展情况，实时更新及反馈。



洛克石油 2050 碳中和路径规划

报告期内，洛克石油 2023 年碳中和行动规划中的 19 项行动计划完成 15 项。截至报告披露，计划内容均已完成。

### 洛克石油 2023 年碳中和规划重点行动

行动内容	目标完成时间	完成状态
准备并发布 2022 年温室气体排放盘查报告	2023 年第 1 季度	已完成
在企业层面制定一个气候变化风险管理程序	2023 年第 1 季度	已完成
准备 2023 年温室气体排放盘查报告	2024 年第 1 季度	截至报告披露，已完成
设定 2024 年的温室气体减排目标	2024 年第 1 季度	截至报告披露，已完成

## 减碳措施

海南矿业近年来坚持开展节能减碳措施，通过大力推广清洁能源的使用、打造绿色产品、研发绿色工艺等多项措施，不断推进公司绿色转型低碳发展的进程。

报告期内，石碌铁矿分公司通过采购水电及开展绿色物流运输，来有效降低公司温室气体排放总量。

### 石碌铁矿分公司 2023 年度温室气体减排量

减碳途径	单位	2023
水电使用	吨	9,342.78
绿色物流	吨	3,000

### 案例 | 海南矿业积极推进绿色物流

报告期内，海南矿业积极推进绿色物流建设，委托新能源物流运输公司运输矿石产品，并与其约定在为期两年的合同期内通过为海南矿业提供绿色物流运输以每年减少碳排放 3,000 吨。报告期内，公司采用新能源汽车转运矿石产品共 124 万吨，运输距离 53 公里。



新能源运输车队



新能源重型半挂牵引车碳足迹证书

同时，海南矿业子公司洛克石油也在不同运营地均开展了绿色办公、绿色工艺等多项节能减碳措施，通过各项措施的实施，报告期内有效降低温室气体逸散排放值。

## 应对气候变化

海南矿业高度重视气候相关风险，积极应对气候变化。

海南矿业子公司洛克石油秉持着“持续采取措施减少与公司作业和业务活动相关的温室气体排放对环境的影响”的环境管理理念，结合国家及当地法律法规规定，制定了《气候变化风险管理程序》，主动识别并应对气候相关风险，降低气候相关风险对公司业务活动带来的影响，同时降低公司业务对环境带来的负面影响。同时，洛克石油每年度温室气体盘查报告均有风险识别及减排措施建议，持续开展气候风险识别并落实相关措施。

### 洛克石油气候相关风险识别

	风险类型	风险描述以及影响	分类
 <p>物理风险</p>	急性风险	暴雨、洪水、飓风等极端天气事件发生频率增加，将影响洛克石油陆上和海上的油气生产作业，可能导致生产经营设施损毁，运营和供应链中断，引起公司产能下降，维修成本增加，无法达到绩效指标要求，甚至引起股东预期权益下降。	短期
	长期风险	气候模式的长期变化导致海平面上升、慢性热浪、降雨量变化和天气极端波动，可能影响洛克石油海上油气生产作业，导致基建成本和运营成本升高，以及设备、人员的保险费用提高。	中、长期
 <p>政策风险</p>	温室气体排放控制要求	当前许多国家以政策宣示或立法等不同方式提出净零排放目标，并出台温室气体排放相关的法律与管制政策，将采取更加严格的气候行动措施和温室气体限排措施，可能增加公司的温室气体排放合规成本，如不合规可能引发潜在的诉讼风险。	中、长期
	甲烷控排要求	如中国政府计划实施更为全面、有力的甲烷控排行动，“十四五”期间将通过制定法规、标准等以减少油气行业上下游的甲烷放空与逸散。为满足监管要求，公司可能需要增加额外的设施和技术投入。	短期
 <p>技术风险</p>	低碳技术创新	向低碳、节能经济转型过程中的技术改进或创新将会加大洁净能源、新能源、减排技术等领域的研发投入与投资支出	长期
 <p>市场风险</p>	能源需求变化	随着市场向低碳经济转型，消费者对气候变化、可持续发展的关注，可能会减少对石油和天然气产品的需求。导致销量和利润率降低，从而引起石油和天然气资产利用不足或搁浅，以及无法获得新的机会。	长期
	投资者和金融机构的偏好改变	为适应低碳经济转型，投资者和金融机构越来越多地调整其投资组合，如未能按照投资者的预期对业务组合进行减排，可能会影响融资能力，减少获得资本的机会，并增加融资成本。	短期
 <p>声誉风险</p>	/	随着社会对气候变化的期望不断提高，洛克石油的声誉、品牌和竞争地位将会受到潜在影响。利益相关方更加关注公司应对气候变化、能源转型等情况，如果相关工作不及其预期，可能会对公司形象产生负面影响。	长期





## 水资源管理

海南矿业高度重视当地水资源保护，有效管理公司水资源的取用及使用，大力推进循环水和再生水的用量，提高循环用水率，最大程度减少取水量，助力降低当地水资源压力。

海南矿业石碌铁矿分公司近三年水资源管理绩效



报告期内

循环用水量增加 **1.7** %



## 废弃物治理

海南矿业坚持推行废弃物管理“资源化、减量化、无害化”方针，严格遵守环保法律法规要求，依照公司 ISO14001 环境管理体系标准，建立了《固体废物管理办法（试行）》《危险废物管理办法》《地采回采废石计量管理办法（试行）》《废旧物资管理办法》《危险化学品废弃物管理办法》等废弃物管理制度，进行环境保护体系化管理，确保公司所有污染物排放均符合环保标准要求。

排放类型	排放物组成	处理措施
废气	矿山生产过程中产生的粉尘	颗粒物（粉尘）通过布袋除尘器进行处理，并委托具有资质的单位按照企业自行监测方案每季度自行开展废气监测，未涉及有毒气体排放
	油气生产环节产生的 VOC 无组织排放	定期进行检测和修复，不断减少 VOC 排放
废水	地下采矿涌水	用于采矿循环利用、选矿生产、机制砂生产及路面洒水降尘，正常情况下不外排
	选矿废水	通过厂内处置循环回用和尾矿库溢流回用的双循环综合回用，生产废水厂区无排放，尾矿库正常情况下无水外排，汛期部分雨水外排。
	生产废水	废水进行回注，不涉及外排
	生活污水	公司办公区生活废水主要通过三级化粪池处理后汇入市政污水管网，由污水处理厂统一集中处置，生产区生活污水通过三级化粪池处理后，汇入一体化生活污水处理设施，处理达标后用于厂区绿化
固体废物	矿山废石、跳汰抛尾废石、选矿尾矿	遵照一般固废进行管理及综合利用，地下开采产生的矿山废石全部用于机制砂生产，跳汰抛尾废石用作建材碎石，选矿尾矿泵送至红旗尾矿库存贮
	废旧轮胎、胶带、橡胶筛片、废旧钢材等属有价值废旧物资	公司集中回收处置或再利用
危险废弃物	废机油、油桶、试剂瓶、油漆桶、含油钻屑泥浆等固废	遵照危险废物管控交由具有资质的危废处置单位处置

海南矿业三废治理体系

在废旧物资管理方面，海南矿业石碌铁矿分公司依照国家法律法规及海南矿业制度规定，建立了《废旧物资管理办法》，在废旧物资的处置中实行“统一管理、合理利用、集中处置”的原则。欣达公司废旧物资处置主要分为再利用（修旧利废）和报废变卖两种处理方式，公司坚持“先利用，后变卖”的原则开展废旧物资管理，不断提升公司物资回收利用率。



### 案例 | 海南矿业石碌铁矿分公司新建脱硫脱硝系统并升级改造除尘设备

2023年，海南矿业石碌铁矿分公司新建铁矿石磁悬浮焙烧项目，在该项目中投资超过3,500万元用于升级改造脱硫、脱硝及除尘设备。同时，分公司斥资500余万元购置4台布袋除尘器，用于升级改造公司原有选矿工艺除尘系统。



公司磁悬浮焙烧项目脱硫塔及除尘设备

布袋除尘器



### 案例 | 欣达公司“铺盖绿网”活动 落实大气污染防治工作

2023年，欣达公司为有效落实大气污染防治工作，降低粉尘等大气污染物的产生，组织员工对各原料及成品堆场进行铺盖绿网活动，严格落实大气污染防治环保要求。报告期内，实现防尘绿网覆盖16.02万m<sup>2</sup>。



欣达公司“铺盖绿网”活动

### 海南矿业近三年废弃物管理绩效

指标	单位	2021年	2022年	2023年
废水排放总量	立方米	5,092,623	5,102,133	689,750 <sup>1</sup>
可回收废弃物总量	吨	1,394,632	1,207,790	1,486,963
一般固体废弃物总量	吨	2,148,599	1,920,090	1,930,283
危险废弃物总量	吨	203	397	10,445 <sup>2</sup>

注<sup>1</sup>：报告期内，公司废水排放总量较2022年度大幅减少，主要原因在石碌铁矿分公司的废水排放受自然因素（降雨量）影响较大，非雨季尾矿库排水全部回用于生产，雨季库区大量雨水通过排口流量监测后外排。2023年石碌铁矿分公司尾矿库区域（叉河镇）降雨量同比降幅43%；2023年尾矿库雨污分流工程建成投入使用，雨季汇入库区雨量进一步降低，最终体现为经排口监测外排水量大幅减少。

注<sup>2</sup>：主要增加来源于洛克石油成都公司。本报告期内，洛克石油成都公司钻井作业量大幅增加，公司危险废弃物总量也随之增加，涉及的排放主要集中在洛克石油成都公司八角场钻井作业环节，生产废水（场外回注地层，无外排）、一般和工业固体废弃物。危险废弃物按国家要求均由有资质的专业承包商拉运和处理。

#### 报告期内

2,882 个

自行排污监测项目数据均为达标



100 %

及时规范处置危废



# 生态保护

海南矿业多年来积极响应国家及地方号召，秉持“坚持节约优先、保护优先、自然恢复为主”的方针，坚持开展生态环境修复项目，通过矿山复垦、植树造林等多样化形式深入落实生态修复。



## 案例 | 海南矿业矿山生态复垦

报告期内，海南矿业依照矿山生态治理复垦绿化方案，投入资金 488.96 万元，复垦绿化矿山土地达 183.61 亩。

自 2007 年成立至 2023 年底，石碌铁矿分公司累计义务植树 344.85 万株，生态修复面积 358.43 万 m<sup>2</sup>，累计投入治理资金 1.649 亿元。



复垦绿化植被



铜钻尾矿库修复治理前后对比图



## 案例 | 海南矿业联手海钢集团推进国家地质公园建设

报告期内，为改善已开发矿山周边的自然及人文环境，海南矿业联合海钢集团打造昌江石碌国家地质公园保护展示设施项目和海南石碌国家地质公园登山步道建设项目（一期）两个项目。

该项目有力促进石碌铁矿地质遗迹、工业遗迹和人文景观资源的深入挖掘和有效整合，打造富有昌江特色的现代旅游休闲产业，在修复矿山资源的同时有效促进地区社会经济发展。



海南石碌国家地质公园部分景观

03

## 创造价值 精益运营

海南矿业不断追求产品质量的改善与精进，将创新优质的产品视为自身可持续发展的生命线，并积极组织完善质量管理体系与科技管理制度，持续推进各类科技项目，并携手上下游行业伙伴，不断提升产业链质量，推动行业进步发展，为行业贡献源源不断的海矿力量。

SDGs 对标

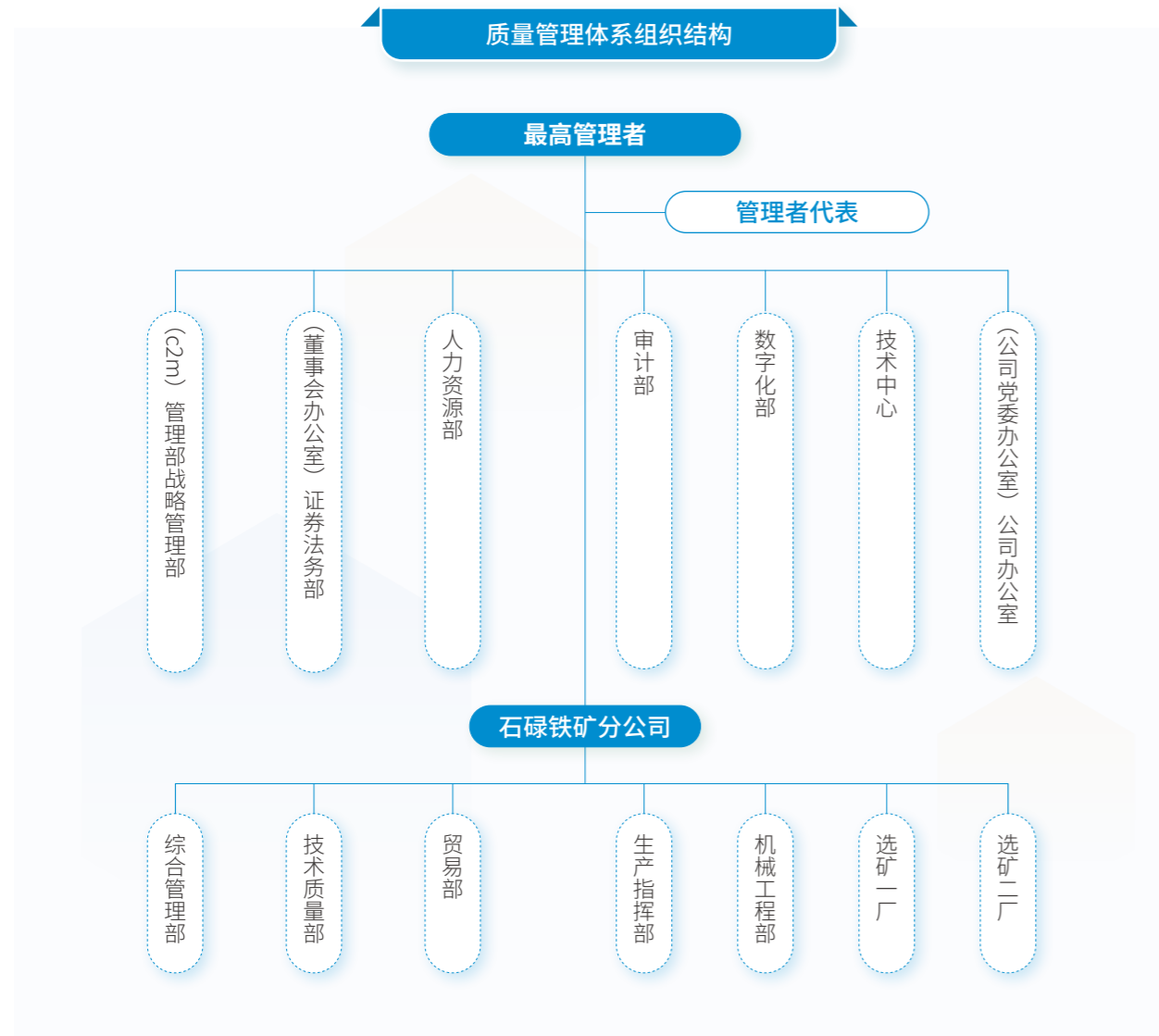


# 质量管理

海南矿业严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《工业产品质量责任条例》等相关法律法规，编制并实施《质量管理手册》《不合格品控制管理办法》《产品质量异议管理办法》《外购矿石质量验收管理办法》等规章制度，通过不断优化质量管理体系、完善管理办法以及全面实施质量管理，持续为客户提供高质量、可持续的产品和服务，满足客户多元化需求。

## 质量体系建设

公司遵循国际公认的最佳实践，在所有项目中均遵守所适用的质量法规以及其他相关要求，并始终致力于为客户提供质量良好的产品和高效优质的服务。2023年，公司为了完善质量管理制度和优化质量管理体系，进一步优化《产品质量异议管理方法》等文件。公司通过管理手册、质量管理方针评定和质量管理体系组织结构管理，对于质量管理体系进行全面提升。



报告期内，海南矿业股份有限公司及各分子公司均成功通过 ISO9001 质量管理体系认证。同时，公司严格遵守当地各项法律法规并开展合规性自查。

### 关键绩效



2023年，**未发生**因产品或服务安全等原因而造成产品召回事件。



海南矿业及其分公司 ISO9001 质量管理体系认证证书

## 全生命周期质量管理

海南矿业从精益管理、品质至上、用户满意和持续改进四个维度打造质量方针和质量目标，以体现公司在持续改进质量管理体系方面的承诺和追求。为进一步提升管理效率与管理能力，公司根据经营环境的变化每季度针对质量目标进行更新和拆解；通过实施质量稽查和质量检验等手段，确保质量控制的有效性；建立科学高效的质量绩效考核体系，并通过正向激励和改进措施，不断优化质量管理模式，全生命周期管理，从而实现公司高质量发展。

### 质量管理提升

为确保实现年度质量管理目标，公司积极开展全面质量管理培训，通过标准化学习和实践，进一步指导各部门完善质量管理体系建设，提高岗位操作的规范性，夯实质量基础工作，提高工作质量和工作效率。同时，公司通过质量月和质量专题调研等活动，致力于优化质量管理模式，科学有效的进行质量管理。



### 案例 | 质量月培训活动，着力解决产品和服务痛点

2023年9月，海南矿业石碌铁矿分公司开展了以“增强质量意识 推进高质量发展”为活动主题，以“解决质量痛点，提升全面质量管理水平，实现产品品质和经营效益平衡、稳定”为活动目标的质量月活动。

公司通过开展全面质量管理培训，组织质量知识竞赛考试与有奖征文活动，要求员工学习质量工具在实际管理过程中的应用实例，进一步指导各生产单位完善质量管理体系建设，提高岗位操作的规范性。同时，石碌铁矿分公司研究制定了《集港矿石取样及数据统计管理细则》和《铁精矿到港堆存和装船水分取样管理规定》，进一步规范取样过程管理，并加强过程监督和跟踪指导，改善铁精矿装船水分管理。



石碌铁矿分公司开展质量月动员会



### 案例 | 海南矿业领导赴基层单位开展产品质量专题调研

2023年5月，海南矿业党委副书记、总裁（时任）郭风芳深入石碌铁矿分公司选矿二厂，针对如何进一步提升该厂产品质量开展专项调研。郭风芳和选矿二厂领导、生产管理人员、技术质量部专业技术人员共同检查选矿二厂2023年度《台班作业生产指标表》中的统计数据，对该厂在矿源、磨选、离心、强磁、浮选等生产环节如何提升产品质量进行了深入分析，并率领技术人员到离心机厂房，现场查看每部设备的工作情况，针对离心作业、强磁作业等方面制订了提升产品质量的具体措施。



公司领导赴基层单位开展产品质量专题调研

### 质量稽查

为及时发现并解决质量问题，石碌铁矿分公司每月将质量稽查计划下发各单位，要求各单位按照《质量稽查管理制度》内容要求开展自检工作，每周至少发现三项不符合项，并形成稽查通报的形式上报矿石质量工作群，每月5日前以月度汇总的形式报技术质量部备查。

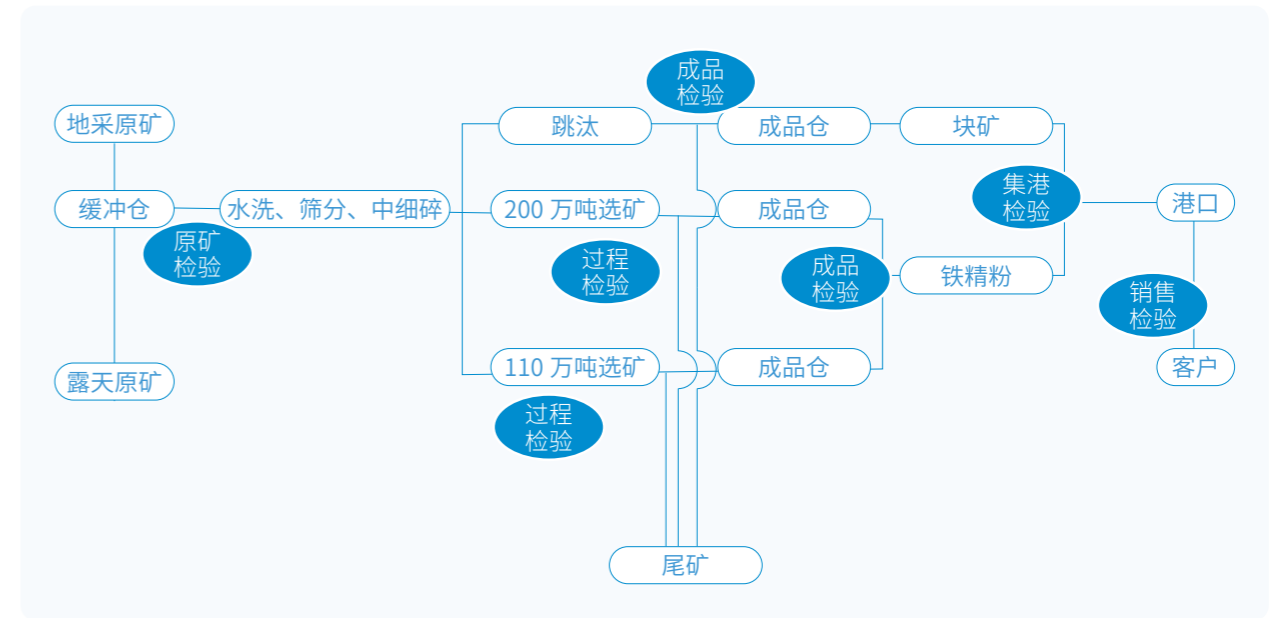
#### 2023年4月质量稽查计划表

稽查时间	被检查单位 / 区域	检查内容
第一周	人检矿点	<ul style="list-style-type: none"> <li>现场质量管控是否符合制度要求。</li> <li>矿石堆场有无防护措施。</li> <li>运输单位是否闭环管理。</li> <li>选矿一厂矿石接收工作是否到位。</li> </ul>
第二周	地下采矿场、北一地采-60m	<ul style="list-style-type: none"> <li>查看出矿台账记录。</li> <li>查溜井配矿台账记录。</li> <li>出矿现场取样是否规范。</li> <li>每班现场生产出矿及配矿是否合理。</li> </ul>
第三周	选矿一厂跳汰系统	<ul style="list-style-type: none"> <li>香蕉筛更换情况及粒级变化。</li> <li>跳汰原矿取样操作规范性。</li> <li>110落地和2万仓落地堆场现场管理情况。</li> </ul>
第四周	选矿二厂磨选系统	<ul style="list-style-type: none"> <li>查看给矿量、给矿浓度、电流调节、尾矿泵流量、浓缩池浓度等指标控制情况。</li> <li>查设备点检和维护记录和改善措施。</li> <li>生产过程中的跑冒滴漏情况。</li> <li>取样过程抽查。</li> </ul>

海南矿业石碌铁矿分公司2023年4月稽查计划表

### 质量检验

海南矿业对矿石质量的控制进行采集和检验活动，范围覆盖采、选及销售过程中的原矿和成品矿的质量检验。样品采集、检验标准严格执行国家及行业规范要求，并健全完善样品采集、加工、化验和产品放行的管控体系及制度。



海南矿业石碌铁矿分公司质量检验流程

### 质量考核

公司以价值创造、共创共享为导向，以KPI指标为核心；注重结果，兼顾公平；注重量化，兼顾定性；建立健全激励性与约束性并存，科学、高效的质量绩效考核体系，以促进公司年度生产经营预算目标的全面实现。

#### 海南矿业石碌铁矿分公司客户满意度情况

项目目标	实际完成情况
顾客满意度 ≥ 95分	97.59分

此外，为完善质量专项考核机制，强调质量管理人员应发扬主人翁责任感，严把质量关，公司按照共享原则，以原矿、成品矿和集港矿三个方面为考核重点，结合正向激励方案，开展好质量专项考核工作，出具年度《经济责任制质量专项考核总结报告》，并针对执行完成情况，分析当前存在的问题，提出以下改进措施：

• 从取样质量、集港质量和客户评价三个维度建立综合评价体系。

• 生产单位对成品矿质量进行自查，以取样质量指导生产，以集港质量考核生产，做到双管齐下。

• 以精益+专业管理为抓手，做到质量问题及时反馈、及时控制、及时调整，杜绝弄虚作假行为。

# 科研创新

海南矿业高度重视研发管理工作，聚焦探索新工艺技术，不断加大科技创新投入，设立专门研发部门，组建专业研发团队，搭建先进的科研、试验、生产、检测全流程闭环体系，建立完善科技创新项目管理办法、研发投入核算体系、科技成果转化激励奖励办法等相关管理制度，提高科研人员积极性。

未来海南矿业将不断提升企业科技研发管理水平，推进技术创新、产品创新，助力“铁矿石+油气+新能源”三大赛道发展，持续增强企业核心竞争力，推动企业高质量发展，为国家经济建设贡献海矿力量。

### 科技创新攻坚目标

加强公司科研创新平台和体系建设，推动内部科研创新项目孵化，推进新技术的开发与应用，打造全价值链的领先技术能力。

## 科研创新实践

近三年来，通过自主研发和合作研发，海南矿业产生各类技术成果 43 项，其中专利 13 件，论文已录用 45 篇，有效破解铁矿石生产中的各项难题，实现生产效能提升。



### 案例 | 海南矿业首次获得高新技术企业认定

2024 年 1 月，全国高新技术企业认定管理工作领导小组办公室发布《海南省认定机构 2023 年认定报备的第一批高新技术企业备案名单》，海南矿业首次被认定为高新技术企业，证书编号 GR202346000232，有效期三年。



海南矿业高新技术企业认定证书



### 案例 | 海南矿业石碌铁矿石悬浮磁化焙烧技术改造项目

2023 年 10 月，海南矿业石碌铁矿石悬浮磁化焙烧技术改造项目完成主体设备的点火烘炉，后续将进入投料调试及试生产环节，逐步实现与现有选矿生产的衔接。该项目于 2021 年底开工建设，总投资约 5.12 亿元。2023 年 3 月，该项目入选《海南省 2023 年重点（重大）项目投资计划》，项目采用的氢基矿相转化技术，是复杂难选铁矿石高效利用新技术，将大幅提升铁矿石资源的综合利用率，夯实铁矿石业务基础。

项目达产后，海南矿业石碌铁矿铁矿石资源的综合利用率将得到大幅度提高，铁精矿品位将从原来的 62.5% 提高到 65% 以上，铁金属回收率由 60% 提高至 85%。同时，该项目还将助推“无尾矿排放”的实现，推动铁矿石业务的绿色化、低碳化。



悬浮磁化焙烧技术改造项目点火烘炉仪式

### 案例 | 海南矿业院士工作站

海南矿业联合蔡美峰院士团队建立院士工作站，通过远程技术支持及现场指导方式为海南矿业股份有限公司开展的各项技术研究工作给予咨询与指导，并进行项目攻关，包括矿山安全生产技术及公司技术中心建设等。院士工作站运行至今，共有科研攻关项目 2 项，共计投入 352 万元，分别为：（1）技术中心实验设施规划设计（2）北一采场露天转井下采区岩体稳定性分析与监测控制研究。

院士工作站运行至今，共发表论文 12 篇，撰写专利 6 件，目前正准备申报协会科技奖项。

## 知识产权保护

公司严格遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《企业知识产权管理规范》等相关法律法规，在业务运营中积极保护自身知识产权，树立员工知识产权保护意识，严令禁止公司及员工侵犯他人知识产权的行为。公司制定并执行《海南矿业股份有限公司专利管理办法》等制度，规范内部专利管理工作职责和专利的申报及授权，对专利的归属和转让等工作流程进行规范化管理，提高员工对知识产权的保护意识。



## 信息化建设

信息技术是海南矿业打造“国际知名、中国一流的矿产资源集团”的基础，业务信息化是实现总体战略的各种业务活动的纽带，它贯穿在公司日常生产经营的各种活动之中。因此企业信息化也是海南矿业适应发展新常态、实现发展动力转换的必由之路。此外，在提高自身信息化水平的同时，公司还高度重视信息安全保护工作，致力于保障各利益相关方的数据隐私安全。

### 打造信息化企业

海南矿业编制《信息化诊断与规划报告》，深度分析公司当前信息化系统应用、IT 基础设施与信息化管理现状，诊断评估公司信息化水平总体情况以及在生产、质量、计量、采购、销售等数十个业务领域的信息化应用情况，开展差距分析，设置信息化规划目标，提出总体规划蓝图，搭建纵向四层、横向四块的整体信息化管理架构，同时对应用系统建设、IT 基础设施建设与信息化管理等领域做出规划。



海南矿业总体信息化系统架构规划



### 海南矿业信息化规划目标



以“中国制造 2025”、“互联网+”为指导思想，充分利用云计算、物联网、大数据、人工智能等先进技术打造绿色、智能、协同、安全、低耗，效率一流、质量一流的矿山企业，根据海南矿业发展战略规划、集团业务管控要求及目前的实际业务和信息化现状，规划适应海南矿业未来业务发展需求的信息化整体解决方案，达到行业领先水平。

**第一阶段**  
以生产 - 销售为主线、以财务成本核算为核心，实现核心业务、关键业务、重要业务信息化全覆盖，信息化应用达到“综合集成”水平。

**第二阶段**  
对已建成的信息化系统进行深化应用，进一步巩固信息化建设成果。围绕大数据智能分析平台建设，实现各类业务的协同与智能分析；通过数字化、可视化实现“监、测、管、控一体化”的海矿大数据智能分析平台，更加突出数据价值挖掘和利用、智能应用和协同优化，信息化应用达到“协同创新”水平。



- 上线了生产、计量、质量、设备、能源系统，以生产业务数据的实时采集为基础，构建了从生产计划下发到生产实绩统计的闭环管理体系。

- 以财务管理为核心，扩展现有的财务系统，实现银企直联、业财互联、财务内部互联，并嵌入税务、资金监管规范，优化业务管理场景，减少人工操作及线下业务流转，提高业务处理效率及数据准确性。



- 上线了采购、招标、销售管理系统，实现了供应链的全流程自主管控，加强了供应链各环节的规范管理，销售流程的闭环管理，也为缩短采购周期、降低采购成本、降低库存提供支撑。

- 上线了工程、合同管理系统，梳理业务管理流程，规范业务执行，提升业务管理水平，实现闭环管理。



## 智能矿山建设

海南矿业深知实现智能化发展是公司生存发展、实现本质安全、推动企业降本增效与实现高质量发展的必然要求。而智能矿山，是公司推动整体智能化建设的重要战略工程，推动公司智能化建设水平稳步向前的重要抓手之一。2023年，海南矿业结合矿山企业的经营特点，与众多行业内的旗舰型企业合作，共同开展石碌铁矿智能矿山建设规划工作。

项目建设团队对海南矿业数智化现状以及智能化需求进行了充分的现场调研和交流，详细了解海矿组织管理、业务流程、采选工艺、生产自动化、信息化现状以及智能化矿山的建设需求。项目建设团队以海矿实际情况为依据，开展数智诊断，以目标为导向，明确愿景蓝图和总体框架，形成了海南矿业智能矿山规划方案，助力海矿实现智能管控一体化、基础设施标准化、生产作业智能化与运营决策数智化。未来，海南矿业将全面推动智能矿山建设，促进数字化转型升级，提升企业核心竞争力和可持续发展能力。



### 案例 | 海南矿业召开智能矿山建设规划汇报会

2023年11月，海南矿业召开智能矿山建设规划汇报会。中国宝武工业互联网研究院、上海宝信软件股份有限公司、上海宝信智矿信息科技有限公司与云南昆钢电子信息科技有限公司等项目建设团队以及海南矿业数字化部有关人员参加会议。

会议强调项目建设团队要结合石碌铁矿自身能力和业务需求，从长远出发，以先进的技术和架构理念标准，对标先进企业应用案例，围绕智能矿山建设主要环节和重点领域，推进采矿智能装备升级改造，加强选矿自动化过程控制等，实现生产管控一体化集中动态管控，全面有序推进智能矿山建设，助力海南矿业实现智能制造转型升级。



海南矿业智能矿山建设规划汇报会



## 信息安全保障

在数字时代，公司深知严格执行信息安全保护是保障公司和利益相关方权益的基础。根据《中华人民共和国网络安全法》《互联网信息服务管理办法》，公司发布并严格执行《网络信息安全管理规定》《信息系统安全保密和泄密责任追究制度》《机构及人员信息调整管理办法》等内部规章制度，成立由公司办公室、纪检监察室、人力资源部、数字化部相关人员组成的计算机信息系统安全工作领导小组，全面负责公司计算机信息系统安全保密和泄密责任追究的日常管理工作，持续完善机构及人员信息调整流程，并从软件、硬件、网络、中心机房、公共设备、监控等多方面对计算机信息使用和保护做出了规定，且对员工工作软件的标准化使用、重要资料的存放和备份、计算机安全口令设定等信息安全重要事项做出了严格规定。报告期内，公司未发生客户隐私泄密及数据安全违规事件。

## 负责任供应链

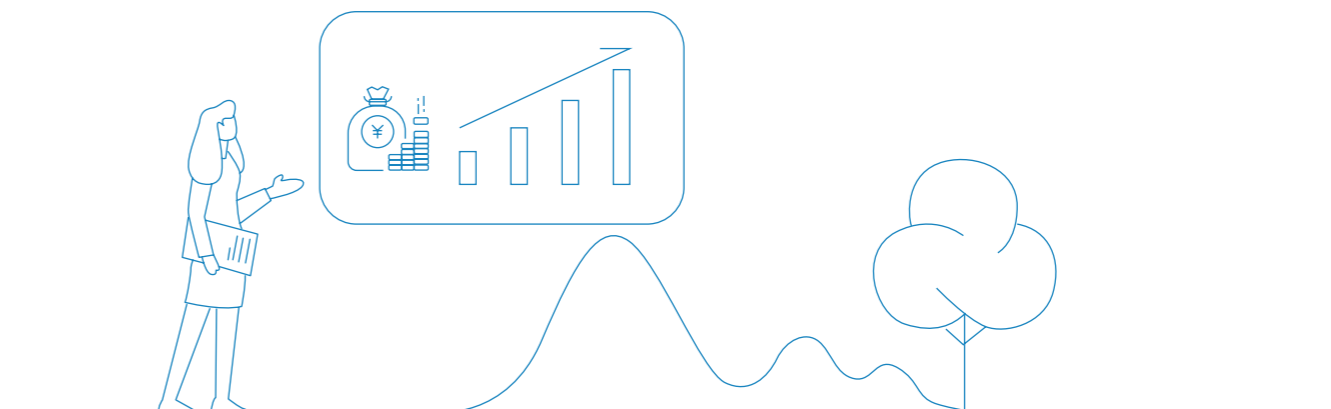
海南矿业长期坚持“安全供应第一，及时供应第二，经济供应第三以及性价比最优全生命周期成本最低”的供应链管理原则。为加强供应商管理，优化供应商结构，弱化采购风险，公司制定《采购招标管理办法》及《供应商管理办法》，就供应商准入、管理及淘汰流程做出严格规范，打造可持续供应链生态体系。

### 阳光采购

公司持续推动“阳光采购”职业操守的道德规范，引导员工忠于职责，恪守“廉洁从业准则”；不断优化采购方式，针对不同采购物品及其市场竞争的成熟程度，采取差异化的采购方式，主要是按照预估采购金额的大小依次选择公开招标、邀请招标、询比价等采购方式，同时根据特殊情况选择直接采购方式，另外还存在电商采购、危险物品采购等其他采购方式，保障采购的公开透明度；严格执行《招标采购管理办法》，并要求已中标的供应商签订《廉洁协议书》，采取职业道德、管理手段、问责制度三管齐下措施，保障采购工作的公开、公平、透明。

### 供应商管理

报告期内，公司已完成对《供应商管理办法》中供应商列黑条款的修订，并梳理了2011-2023年以来黑名单供应商相关信息，下一步将组织分公司、审计部、廉政督察部对未明确列黑原因的供应商进行核查。在冲突矿产方面，海南矿业目前自身及供应商均不存在使用冲突矿产的情况。



# 行业交流发展

在推动行业发展方面，海南矿业是国内聚焦上游资源行业的领军企业，始终致力于推动整个行业的共同发展。公司积极参与各类行业协会，开展校企合作，并主动与国内外同行企业及政府部门就行业发展、绿色发展、技术创新与业务合作等领域进行商议研讨。通过协同共生、互利共赢的方式，与同行企业共同推动采矿行业的技术创新和共享发展，提高整个行业的竞争能力和水平。

## 海南矿业在各行业协会任职情况

协会	任职情况
中国矿业联合会	理事单位
中国冶金矿山企业协会	常务理事单位
海南省上市公司协会	会长单位
海南省上海商会	副会长单位
海南省石油和天然气和化学工业联合会	理事单位
海南省慈善总会	常务理事单位

## 海南矿业与国内知名高校校企合作情况

合作形式	合作成果与目标
技术委托	进口矿选别探索性试验研究；悬浮磁化焙烧技术改造项目研究；地采系统地压监测控制研究
技术委托	枫树下采场边坡稳定性分析研究；北一东帮塌陷区调查监测及治理研究
技术委托	北一采场露天转井下采区岩体稳定性分析与监测控制研究
产教学结合	满足铁矿石、油气、新能源等各个赛道的专业技能人才需求和共促人才培养
产学研整合	建立订单式人才培养模式，通过“顶岗”实习、拓展学生实习等方式，大力培养复合型技能人才，实现技能人才无缝就业和校企发展的双赢目标



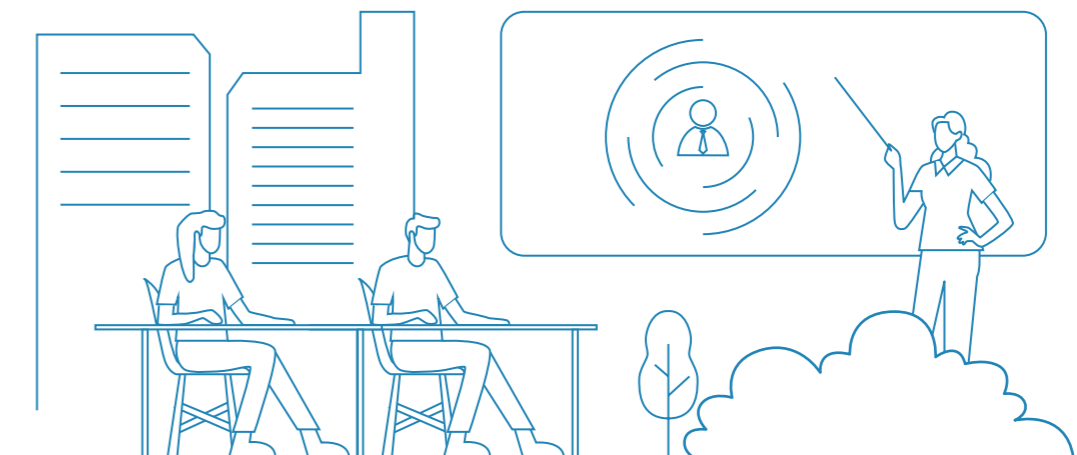
## 案例 | 海南矿业出席世界经济论坛 2023 商业与自然日活动

2023 年 12 月，世界经济论坛举办的 2023 年商业与自然日活动会议在北京召开，海南矿业副总裁、董事会秘书何婧公司受邀参会并向政府部门代表、各领域专家、各行业企业分享公司在绿色发展方面的实践案例。

在本次活动的“重塑行业实践——推进自然收益转型，加速绿色发展”分论坛中，何婧以公司新建铁矿石悬浮磁化焙烧技改项目为例，分享了海南矿业通过科技创新，实现经济效益和自然收益有机结合的实践，得到了现场与会人员的积极反馈，特别是相关政府部门代表和行业专家的高度认可。



海南矿业副总裁、董事会秘书何婧在会上分享海南矿业绿色发展相关实践



### 案例 | 海南矿业参加中沙投资论坛 探索矿产资源业务领域合作

2023年12月12日，海南矿业参与在北京万达文华酒店隆重举行的中沙投资论坛。海南矿业副董事长滕磊应邀参会，在本次活动的“高端制造业”分论坛上，现场分享公司的业务布局，并与多家沙特企业代表进行了深入沟通。

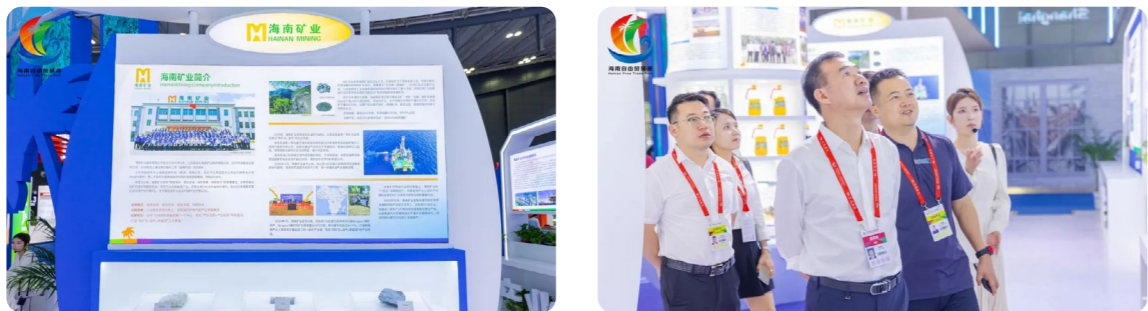


海南矿业副董事长滕磊分享公司的业务布局

### 案例 | 海南矿业首次参加中非经贸博览会，加速国际化进程

2023年6月底，第三届中国-非洲经贸博览会暨中非经贸合作论坛在湖南长沙举行，海南省组团参加本届博览会，海南矿业作为海南代表性企业亮相海南馆，展示了企业转型发展的成果以及在非洲马里投资的锂矿项目。

此外，海矿投资团队还与马达加斯加、尼日利亚、赞比亚等非洲国家的政府部门和代表企业进行了交流，围绕相关矿产资源的投资开展探讨。同时，海矿还与海南省其它参展企业和科研单位深入交流，为后续开展业务合作奠定良好基础。



海南矿业首席战略赋能官在海南矿业展台向观展嘉宾介绍公司发展成果

### 案例 | 淡水河谷亚太负责人到海南矿业考察交流

2023年4月，巴西矿业公司淡水河谷铁矿石业务亚太区市场董事总经理达特·奥利维拉一行到访海南矿业石碌铁矿分公司进行考察交流。海南矿业副总裁颜区涛，石碌铁矿分公司总经理宋永亮、副总经理朱海龙接待了达特一行。

达特高度认可海南矿业在开展技术合作、提升选矿技术方面取得的成就，希望今后双方能够继续加强技术交流与合作。宋永亮表示，海南矿业期待与淡水河谷在铁矿石生产技术、产品上的深入合作，以实现双方的共赢。



巴西淡水河谷铁矿石业务亚太区市场董事总经理达特·奥利维拉赴海南矿业考察交流

### 案例 | 洛克石油与国际石油工程师协会（SPE）开展交流

2023年7月，在国际石油工程师协会（SPE）主席特里·帕里希带领的SPE全球管理团队访问中国之际，公司副总裁、洛克石油联席CEO房文艳女士带领洛克中国团队分享了涠洲12-8油田东区边际油田创新开发的成功经验，获得了SPE及国内石油行业同行及专家的高度好评和关注。洛克分享的经验对促进海上边际油气田开发起到了重要的作用，为油气行业的创新发展贡献海矿力量。



海南矿业与国际石油工程师协会（SPE）进行交流



# 04

## 关怀员工 健康发展

公司倡导“致力创造价值、共享发展成果”的价值观，努力为员工提供健康安全的工作环境、健全完善的薪酬福利、丰富多样的职业发展机会，切实保障员工的获得感、幸福感、安全感，实现与员工携手并进、共创共赢。

### SDGs 对标

<b>1</b> 无贫穷 	<b>5</b> 性别平等 	<b>8</b> 体面工作和经济增长 	<b>10</b> 减少不平等 
---	--	---	--

## 雇佣管理

平等就业和自主择业是法律赋予劳动者的权利。海南矿业始终坚持平等合规雇佣，高度重视员工民主管理，建立了和谐稳定的劳动关系，切实保障员工的合法权益。

### 合规雇佣

海南矿业严格遵守《世界人权宣言》《国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言》等国际公约及《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》《未成年工特殊保护规定》《国务院关于职工工作时间的规定》等所在国家的法律法规，坚决执行平等雇佣的原则，与全体员工签订劳动合同，禁止一切针对国籍、地域、种族、民族、性别、年龄、宗教信仰等因素的歧视，杜绝使用童工和强迫劳动的行为，尊重员工结社自由和集体谈判权利。

报告期内，海南矿业依据《海南省集体合同条例》起草并在公司第三届职工代表大会第四次会议上决议通过并签订了《集体合同》及《女职工特殊保护专项集体合同》。其中，《集体合同》确立了劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等各项劳动标准和劳动条件，对公司及全体员具有法律约束力。《女职工特殊保护专项集体合同》确立了男女员工同工同酬、职业培训等合法权益、女职工孕期、产期、哺乳期保护等特殊权益，充分维护女员工的合法权益和特殊权益，充分发挥女员工在经济建设中的作用。两份集体合同有效维护了员工的合法权益，有助于构建和谐稳定的劳动关系。



公司管理方代表与员工方代表签订《集体合同》及《女职工特殊保护专项集体合同》

#### 报告期内

海南矿业贯彻落实平等招聘，雇佣

**27** 名少数民族员工

**37** 名残障人士

坚持拥军优属传统，为 **129** 名  
退伍军人提供就业岗位。

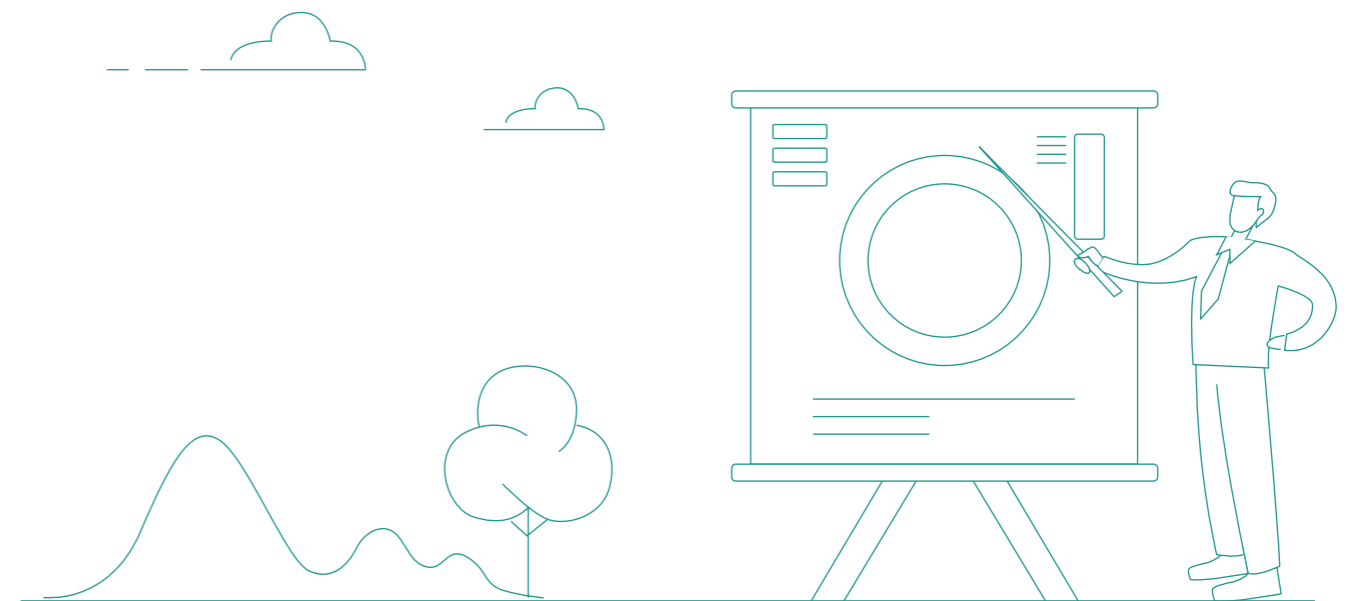
## 民主管理

海南矿业尊重员工依照宪法和法律的规定行使民主权利，倡导公司与员工之间、员工与员工之间无边际的沟通与交流。公司根据《中华人民共和国工会法》成立了工会，通过职工代表大会等形式，组织员工参与公司民主选举、协商、决策、管理和监督，并密切联系职工，听取和反映员工的意见和要求。报告期内，公司召开的第三届职工代表大会第四次会议共收到 19 项提案，包括《关于为公司退休人员举行退休仪式的提案》《关于推动新能源汽车充电桩建设的提案》等内容。



海南矿业第三届职工代表大会第四次会议

海南矿业不断完善员工沟通与申诉机制。报告期内，在原有《信访纪律若干规定》的基础上，公司制定并实施了《信访举报制度》，进一步健全了分级负责、逐级接访的信访举报机制，充分保障员工意愿传达，全力维护员工合法权益。此外，领导层定期与公司员工进行座谈、交流，例如子公司洛克石油通过举行总裁开放日、总经理与员工餐叙等活动，深入了解基层工作情况，认真听取员工意见和建议。



# 员工福利

福利是连接员工和企业的精神纽带。海南矿业将以以人为本的理念贯穿到公司的薪酬福利制度与员工关怀实践之中，努力提升员工工作、生活品质，以切实增强员工福祉，实现有效的员工激励。

## 薪酬激励及福利体系

海南矿业严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，制定并实施《员工手册》《薪酬管理办法》《年休假制度》《保健等津贴补贴标准》《关于实施海南省引进人才住房保障政策的通知》《员工职业资格认定激励管理办法》《公司员工内部推荐奖励管理办法》等规章制度，为员工提供合法合规、公正公平且具备激励性与竞争力的薪酬，依法为员工办理社会保险和住房公积金，并提供丰厚的额外福利与津贴，切实保障员工的利益与福祉。



充分激发员工的积极性、主动性，确保员工工作目标与公司战略目标的一致性，海南矿业不断深化薪酬制度改革，通过实施宽带薪酬岗档制强化薪酬与绩效挂钩，实现薪酬分配向责任重、技术高、苦脏累险的岗位倾斜，向能力强、业绩优、贡献大的个人倾斜，促进员工薪酬管理分配的合理化与科学化。

## 股权激励

公司于2023年6月为符合条件的115名激励对象办理限制性股票激励计划第一期的解除限售相关事宜，解除限售限制性股票4,855,480股。

为进一步发挥激励作用，公司于2023年3月对符合条件的中层管理人员、三级管理人员、技术骨干、劳模工匠和其他激励人员共计46人授予了预留部分股权激励，授予数量为345.78万股。

股权激励计划的实施进一步落实了对公司高水平人才的长效激励，营造共同经营、共担风险的合作伙伴机制。

# 员工关怀

海南矿业坚持以人为本的理念，切实关心关爱员工，全力帮扶困难员工、弱势群体，着力打造充满人文关怀的公司氛围。报告期内，公司积极履行“我为群众办实事”实践活动，大力投资石碌铁矿厂区绿化美化工程、老旧员工休息室和宿舍改造工程、员工运动及文化活动场所翻新和加盖遮雨顶棚等工程，显著改善了员工工作、生活环境：为地下采矿场下井员工配备全自动过滤热水器，为所有一线生产单位和每个班组发放便携式血压计，为所有员工发放药品小礼包，切实保障员工身心健康。



石碌铁矿分公司灯光球场

公司定期慰问困难员工、病休员工、退休员工和离休老干部、在岗去世员工家属、劳动模范等群体，并按照《大病救助资金补助实施办法》对符合条件的患病员工大力开展帮扶救助。

## 报告期内

海南矿业投入超 **1,200** 万元改善员工工作、生活环境，并向离退休、患病或困难员工家庭发放总计 **240** 余万元的慰问金。



## 案例 | “夏送清凉”活动

2023年6月，海南各地迎来高温天气，受井下空间、通风、地热等因素影响，地下采矿场员工的工作环境较地表更为闷热和艰苦。公司领导及工会采购了菊花茶、板蓝根等清凉饮料，前往地下采矿场及各分子公司与项目部慰问一线员工，叮嘱员工平安度夏。



海南矿业夏送清凉慰问活动

## 文体活动

海南矿业高度重视员工的文化需求，积极组织各类文体活动，在丰富员工业余生活、提升员工身体素质的同时，增强其归属感、幸福感，增进团队的凝聚力、向心力。

多年来，海南矿业坚持为员工开展篮球、羽毛球、乒乓球等运动提供场所和相应设备设施支持。报告期内，公司工会举办了庆祝“五一”国际劳动节拔河比赛、“全民健身日”趣味跳绳比赛、2023年气排球比赛等多项体育活动。此外，公司选派的代表队在昌江黎族自治县“庆‘五一’劳动美·创文杯”职工运动会上取得了乒乓球团体冠军、乒乓球男单冠军等 11 个奖项，创造了历史最佳成绩，展现了海矿人的卓越风采。



### 案例 | “中秋共明月 家国总关情”迎中秋庆国庆文艺晚会

2023年9月，在中秋节、国庆节到来之际，为共享中秋佳节的丰盛团圆，共贺祖国的繁荣发展，海南矿业与海南海钢集团有限公司联合举办了“中秋共明月 家国总关情”2023年迎中秋庆国庆文艺晚会。晚会分为“明月升”“青春燃”“家国情”三大篇章，歌舞、诗朗诵、大合唱等节目和现场抽奖等活动将晚会气氛不断推向高潮。精彩的表演为海南矿业与海南海钢集团有限公司 66 年的蝶变做下注解，也为华彩的新篇章揭开序幕。



文艺晚会现场

## 培训发展

海南矿业尊重人才、渴求人才，秉持“以发展吸引人，以事业凝聚人，以工作培养人，以业绩考核人”的人才观，努力为每位员工提供发展机会和成长平台，支持员工将自身职业发展理想与将公司经营发展目标有机融合，实现携手并进。

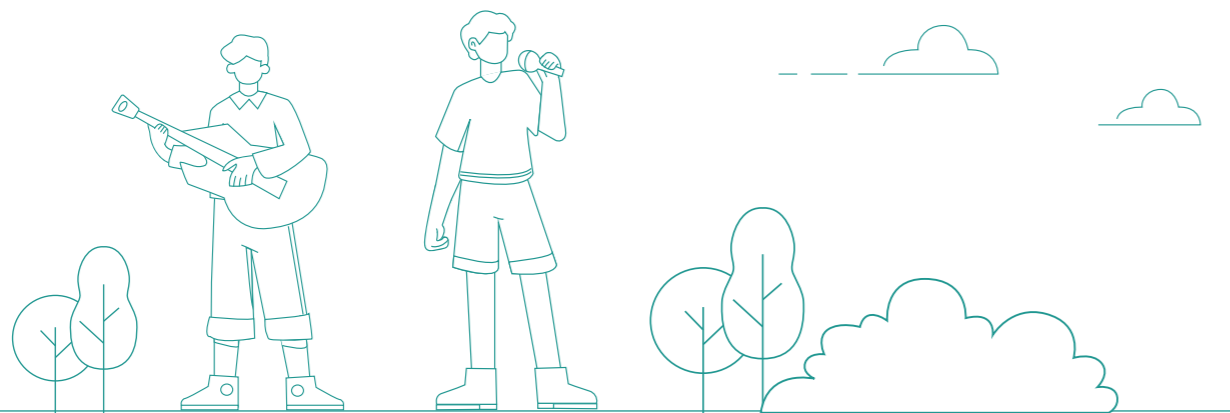
### 培训体系

海南矿业重视通过员工培训赋能员工及公司发展。2023年，在现有《培训管理办法》的基础上，海南矿业成立了培训中心，致力于将其打造为公司人才的孵化器，进一步系统化、规范化、标准化员工培训，为公司新业务模块不断输送人才。

报告期内，海南矿业开展了公司级的新员工培训、座谈与团建活动，覆盖各分子公司新入职应届毕业生。新员工培训采取“3+3+3”培训模式，即3个月理论培训+3个月跟班实操培训+3个月项目现场培训。此外，公司制定了“双师制”培养方案，为每位新员工配备一名现场实操导师和一名专业技术导师，大力培养既具备一线实操技能，又拥有扎实理论功底的专业技术人才。

在面向全体员工的常规性培训方面，海南矿业通过双周培训，积极创建学习型组织。报告期内，公司共开展 24 期学习型组织培训，参加员工达 1,680 余人次，内容涵盖生产技术、安全管理、制度管理、绿色矿山、劳动保护、救援救护、智能创新等各个方面。学习型组织培训显著提升了员工工作能力与综合素质提升，增强了团队协作能力、工作效率和质量。

此外，海南矿业实施《员工职业资格认定激励管理办法》，通过聘任、费用报销、津贴等激励措施鼓励和支持技术技能人员参加专业职业资格培训考试及继续教育，不断提升自身与公司的专业技术水平。报告期内，公司共开展了 7 期 44 人次外出取证培训、3 期 67 人次特种作业人员新取证培训、3 期 250 人次特种作业人员证到期复审培训、1 期 28 人次特种设备新取证、6 期 97 人次特种设备复审工作。





### 案例 | 凝“新”聚力 共创未来：2023 年度新员工培训暨中秋座谈会

为加强新员工对海南矿业的全面认识和了解，助力新员工成长，2023 年 9 月，海南矿业举办了年度新员工培训暨中秋座谈会，来自公司总部和各分子公司的 55 名新员工参加了本次活动。

培训期间，公司各职能部门负责人和业务骨干走上讲台，从铁矿石业务、油气业务、公司发展历程、企业文化、“1+2+7”战略规划、人才培养机制、廉洁从业、安全教育等方面，带领新员工全面了解公司的业务发展与企业文化。此外，多名优秀员工就他们在工作经历与成长经验与新员工们进行交流分享。



新员工培训



新员工参观矿山

### 案例 | 第四期卓越训练营开营

为加快年轻高潜干部的选拔和培养，夯实公司后备梯队人才建设，近年来，海南矿业大力开展“卓越训练营”项目。报告期内，第四期卓越训练营正式开营，共有来自各业务板块的年轻、绩优、高潜基层业务骨干 45 人参加。

本期卓越训练营培训周期为“1+3”年，即 1 年理论课程学习和 3 年跟踪培养，分为“树立管理思维”“夯实管理基础”“训战管理技能”三个阶段，将通过线上线下课程学习、项目实践与战役实践，加快年轻干部的选拔和培养，战略性储备腰部人才，保障公司多元化、国际化业务发展。



开营仪式

### 报告期内

海南矿业投入  
**111.7** 万余元用于员工培训

员工平均培训时长达  
**87.5** 小时

其中包括  
**32.2** 小时 ESG 专项培训

### 发展通道

为找到人、用好人、留住人，海南矿业制定了“矿世其才”人才培养计划，通过公正透明的评价机制与明晰的晋升路径，全力支持各阶段员工的职业发展。

#### “矿世其才”培养计划

##### “璞石”培养

- 对象：每年引进一定数量的冶金、化工等重点院校应届生
- 星之海“3+3+3”培训模式（3 个月理论培训+3 个月跟班实操培训+3 个月项目现场培训）**128** 人次
- 全赛道新员工培训 **54** 人

##### “基石”培养

- 对象：近 3 年新入职的年轻高潜员工
- 内容：项目实践、双周培训、轮岗挂职等
- 45** 名年轻高潜人才进入第四期卓越训练营

##### “曜石”培养

- 对象：高管及其后备人才
- 董事长班、CEO 班导入领导力、高管教练项目
- 洛克石油领导力培训 **26** 人次

##### “磐石”培养

- 对象：中层及其后备人才
- 内容：总裁班、联席轮值机制、轮岗锻炼、以战代训、领导力培训、定制课程、脱产学习等

##### 培训基地建设

- 将石碌铁矿打造为海矿的黄埔军校，给其他业务，比如马里锂辉石项目输出技术人才
- 技术运动会培训 **216** 人
- 技能等级培训 **23** 人
- 特种作业取证培训 **2,122** 人次

## 竞争上岗

自 2017 年起，公司通过竞聘建立了能上能下、择优竞争上岗、充满活力的选人用人机制，促进优秀人才脱颖而出，逐步建立了高效能管理团队和员工队伍。2023 年公司组织开展高管副职和总裁助理竞聘，完成多元化业务赛道人才布局，为未来的发展奠定良好的人才基础。

报告期内，海南矿业根据《技术人才管理办法》有关规定，开展了技术职务竞聘工作，对采矿、选矿、地质、机械、电气、测量化验等专业技术岗位及维修电工、机修工、焊工、起重工、选矿工等操作技能岗位举行了公开竞聘。符合条件的员工均可自主申报，通过竞聘报告评价和答辩两个环节，经过公司技术竞聘评审委员会的考核初选及公司人才委员会的最终审议，竞争上岗。本次竞聘极大地激励了广大技术人员积极进取的精神，并进一步完善了公司技术人才发展通道，有利于公司科技进步和技能水平不断提高。

## 合伙人计划

2023 年，针对高层管理人员及后备人才，公司落地了公司“合伙人计划”。合伙人计划范围覆盖公司核心管理团队及优秀核心业务技术骨干，旨在建立“共同经营、共同创业、共担风险、共负盈亏”的合伙人机制，有效地将股东利益、公司利益和合伙人个人利益结合在一起，形成高效的团队运营模式。同时能够充分吸引和留住优秀人才，激发优秀人才的潜能和创造力，打造卓越的具有企业家精神的核心团队和继任者梯队。

# 健康安全

公司牢固树立“以人为本”的职业健康与安全生产理念，严格落实规避和消除职场的健康危害因素和安全风险，为员工提供安全的工作场所，切实保障员工身心健康。



## 职业健康

提供良好的工作条件、守护员工的身心健康是海南矿业的重大责任。公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》所在国家相关法律法规，制定并实施《职业病危害防治责任制度》《职业卫生与职业病防治管理》《职业病防护设施维护检修制度》等制度规范，并设立了职业健康安全管理工作领导小组，负责组织、监督相关部门做好职业病危害防护设施“三同时”和职业病防治培训等工作。

报告期内，海南矿业总部及各分子公司根据实际情况，持续完善职业健康安全管理体系。以星之海公司为例，制定并实施了 12 项职业健康安全相关制度规范，为氢氧化锂项目在报告期内施工建设和 2024 年投产运行有效夯实职业健康安全基础。截至报告期末，公司总部、石碌铁矿分公司、欣达公司均已取得 ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证。

同时，围绕公司制定的职业健康安全年度目标，总部及各分子公司通过防护用品和设备配备、定期 / 不定期检查、员工体检、宣贯培训等工作，严格消除或控制生产过程中职业健康危害因素，大力减少和预防危害因素对员工健康的影响和损害。

洛克中国将 2023 年确定为“QHSE（质量、健康、安全、环境）年”，开展了制度修订更新、相关法律法规专项培训、“事故回头看”警示教育等一系列工作，有效提升了员工职业健康防护的意识与能力。

1 如皋昌化江组织急救演练



2 石碌铁矿分公司开展员工心理辅导



3 洛克石油北京办公室配备了 AED 设备



4 洛克石油成都公司开展《中华人民共和国职业病防治法》小测验





### 关键绩效

报告期内，海南矿业

组织全体员工参加体检，并对涉及职业危害因素岗位的员工开展岗前、岗中、离岗职业健康体检，职业健康

体检率为 **100** %，发现 **0** 起职业病例。

共举办 **22** 期劳动保护培训班，组织各级员工共 **1,640** 参加培训；各级公司主要负责人及职业卫生管理人员共 **17** 人参加所在地卫健委举办的职业病防治培训班，**100** % 通过考核并取得资格证书。



### 案例 | 职业病防治宣传周

2023年4月，海南矿业以“改善工作环境和条件，保护劳动者身心健康”为主题开展了职业病防治宣传周活动，通过举办职业病防治法宣贯讲座、开展职业病防治知识咨询和知识竞赛、发放预防职业病知识手册、组织劳保用品正确佩戴教育培训等工作，系统普及职业病防治知识，切实维护员工健康权益。



职业病防治宣传周材料

## 安全生产

海南矿业始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针，强化“三管三必须”安全履职，为公司可持续高质量发展保驾护航。

### 制度保障

海南矿业严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等国家相关法律法规及《金属非金属矿山安全标准化规范导则》《金属非金属矿山安全标准化规范露天矿山实施指南》《金属非金属矿山安全标准化规范地下矿山实施指南》《金属非金属矿山安全标准化规范尾矿库实施指南》等行业标准，不断建立健全公司安全生产管理架构与制度规范。报告期内，公司总部及各分子公司结合自身实际情况，制定、修订安全生产相关管理制度总计 43 项，进一步提升了公司安全生产管理基础。



## 预防机制

海南矿业贯彻实施风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制。报告期内，公司根据《海南省应急管理厅关于印发非煤矿山、工贸企业安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制建设工作指南的通知》相关要求，聘请第三方专业机构对公司现行双重预防机制进行重新修订。本次修订重点关注基层一线岗位的风险分级管控和隐患排查治理，旨在提高基层员工风险识别能力和防范意识及技能。

为严格确保双重预防机制有效落地，公司总部及各分子公司开展了危险源辨识与风险评级工作，并据此制定了风险分级管控清单。以石碌铁矿分公司为例，共识别各类风险源 1,167 条，其中重大风险 5 条，较大风险 40 条，一般风险 320 条，低风险 810 条。针对每条风险都明确了包括管理、培训教育、个体防护、应急处置在内的控制措施，并落实了管理层级和责任人。

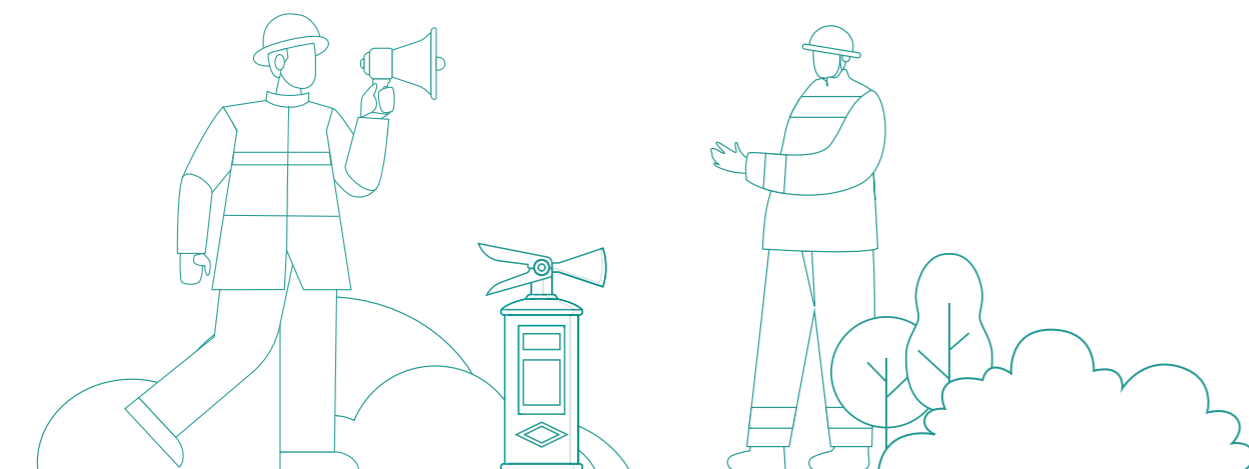
报告期内，公司根据国家、地方政府各项工作通知与行动方案，通过自查、政府检查和第三方专业机构检查等形式，大力开展安全隐患排查，并对识别的隐患积极整改、治理。公司总部及各分子公司总计开展了 200 余次各类安全隐患排查，包括露天转井工开采、重大事故隐患、矿山隐蔽致灾因素、消防安全等专项，整改率均达 98% 以上。



石碌铁矿分公司井下安全隐患排查



洛克成都火灾隐患排查



## 应急管理

海南矿业高度重视应急管理，致力于通过全面的应急管理体系，高效、及时、妥善地处理公司生产安全事故及其他突发事件。报告期内，公司持续完善各项应急预案。其中，股份公司和石碌铁矿分公司分别修订了《安全生产事故综合应急预案》，洛克石油修编了《角 75 完井返排作业专项应急预案》等 10 个应急预案。同时，公司总部及各分子公司积极开展各类应急演练，总计 50 余次，在演练中检验了相关预案的完整性和有效性，提高员工的安全意识和应急响应能力，并显著地促进了各部门间的协调配合。



石碌铁矿分公司消防演练

## 安全教育

海南矿业高度重视安全教育在提高员工安全素养、防范生产安全与人身伤害事故中的重要意义。报告期内，公司制定并实施《2023 年度 EHS 培训计划》，针对不同层级的管理人员、操作人员，组织了多种形式的安全培训，不断提升全体员工的安全意识与技能。此外，按照全国安全生产月和消防宣传要求，并结合自身实际情况，股份公司及各子分公司均制定了详细的活动方案，开展了经验分享、应急救援演练、知识技能竞赛等丰富多彩的宣贯、实践活动，进一步筑牢安全防线。



### 案例 | “安康杯”员工安全应急技能知识竞赛

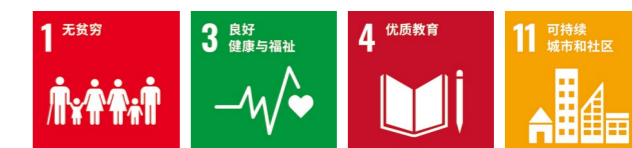
2023 年 6 月，在第 22 个全国“安全生产月”期间，海南矿业组织开展了“安康杯”员工安全应急技能知识竞赛。公司围绕《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《工伤保险条例》《事故隐患现场安全急救技能知识职工学习读本》等有关法律法规及公司相关管理制度，制作了安全应急知识试卷，以赛促学，进一步树牢员工安全生产理念、提升员工安全应急技能。本次活动共有 2,000 名员工参加，平均得分为 92 分，显示出海南矿业员工优秀的安全素养。

05

## 贡献社会 多元赋能

海南矿业始终坚持贯彻国家发展战略，认真落实中央和海南省委民族宗教工作要求，积极承担社会责任，融入地方经济与社会建设，不断推动企业所在地方的民族团结进步，实现企业与地方的共赢。公司坚持“致力创造价值，共享发展成果”的企业核心价值观，以实际行动践行社会责任，深入参与社会医疗救助、教育助学等慈善公益活动，并积极服务国家乡村振兴战略。

### SDGs 对标



# 乡村振兴

海南矿业始终相信乡村振兴的关键是人，核心是产业。因此，公司一直在积极助力“三农”，推动屯昌县新兴镇兴诗村等定点帮扶单位的产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴和组织振兴。同时，公司还开展非定点帮扶工作，通过慈善捐赠、加大基础设施建设与产业投入等方式，助力当地乡村发展，提升了乡村居民的生活质量，推动社会的和谐稳定，为乡村振兴贡献了积极的力量。

**关键绩效**

2023年，海南矿业在乡村振兴领域累计投入 **47.13** 万元，持续助力脱贫攻坚和乡村振兴。公司荣获了中国上市公司协会颁发的“上市公司乡村振兴优秀实践案例”，并被海南省民族宗教事务委员会命名为第四批海南省民族团结进步示范区示范单位。



乡村振兴优秀实践案例

## 定点帮扶

海南矿业自2014年起定点帮扶海南省屯昌县新兴镇兴诗村，开展乡村振兴工作。公司建立「产业帮扶+教育帮扶」的长效帮扶机制，并投入资金推动当地基础设施建设和人居环境整治。自2014年以来，公司累计投入资金超过300万元。兴诗村于2021年成功脱贫后进一步迈向乡村振兴新征程。

报告期内，公司继续坚持开展定点乡村的脱贫攻坚和乡村振兴行动，投入资金、时间和精力，延续产业帮扶、高管“一对一”教育帮扶及开展“亮丽工程”等活动，扶持集体特色产业，开展消费助农、教育助学和定期慰问弱势群体，进一步帮助解决社区贫困问题，提升社区整体福祉。

## 案例 | 海南矿业持续开展高管“一对一”教育帮扶活动

海南矿业每年定期开展高管“一对一”教育帮扶活动，关爱弱势群体。2023年全年共计捐助人民币27.57万元，发放助学金4.1万元，惠及19名在读大学生及困难子弟，支持他们顺利完成学业。至今，高管“一对一”教育帮扶活动累计开展8期，受益学子达到120人次，奖励助学总额30.45万元。



高管“一对一”教育帮扶活动

## 非定点帮扶

公司在定点帮扶的基础上积极拓展非定点帮扶，通过参与乡村医生项目，资金捐助等方式，以产业带动就业、消费，全力推动乡村发展。

## 案例 | 海南矿业积极拓展非定点帮扶

2023年向非定点帮扶村屯昌县南东村、坡心村及美华村分别捐赠3万元，用于支持路灯安装、示范村文化建设、粽叶和咖啡种植等项目。同时，组织开展2场消费助农活动，共消费2.47万元。此外，还向海南省光彩事业促进会捐赠5万元，定向支持昌江县乙洞村道路建设，助力当地乡村振兴。全年投入累计16.47万元。



乌坡镇消费帮扶助农活动

案例 | 乡村医生项目

上海复星公益基金会联合中国光彩事业基金会、中国人口福利基金会及复星旗下企业在国家卫生健康委的指导下，2017年发起了“乡村医生项目”。海南矿业参与该项目，积极帮扶海南临高、保亭两县，通过为当地村医采购电脑、医疗设备等物资，以此提升当地基层医疗服务水平。同时，公司以派驻队员接力驻点帮扶的方式，开展了以“五个一”工程为主要内容对乡村医生的全方位立体帮扶，做好脱贫攻坚与乡村振兴的有效衔接。2023年累计向乡村医生项目捐赠了10.8万元，为改善乡村医生的医疗条件和生活环境做出了积极的贡献。



乡村医生项目

## 公益慈善

海南矿业始终贯彻国家战略发展，为促进社会公平和谐，弘扬社会主义帮扶精神，积极承担各类企业社会责任，将可持续发展理念贯穿在公益项目中，大力支持社会基础设施建设，开展各类慈善公益活动。

报告期内，公司继续以实际行动践行企业社会责任，在社区服务、当地基础设施建设、儿童教育等领域开展公益行动，促进社会公平和谐，与时代同频共振，益行善举。

关键绩效

2023年公司累计公益捐赠

**167** 万元

公司全年共组织

**16** 场社区志愿服务

累计参与员工

**603** 人

总计

**1,553** 人次

志愿服务时长

**4,847** 小时



案例 | 社区服务项目

海南矿业在“社区服务助力共创文明城”项目中先后派出1,308名志愿者深入社区，开展入户问卷调查、交通劝导、卫生整治、垃圾清扫等活动



海南矿业志愿者进行垃圾清扫和交通劝阻



案例 | 石碌镇矿山社区东园路道路路面改造捐赠仪式项目

2023年7月，海南矿业向当地政府捐赠了30万元，用于石碌镇矿山社区东园路道路路面改造。截至报告期末，累计投入了近200万元，用于矿山社区的美化修复、路灯线路改造、路面破损修复等工作。海南矿业以实际行动践行企业社会责任，帮助城市、社区创造更加美好的生活环境。



石碌镇矿山社区东园路道路路面改造捐赠仪式

案例 | 儿童节捐赠

海南矿业在报告期内持续关爱儿童健康成长，联合各个公司或机构展开一系列捐赠活动。在儿童节期间，公司捐赠一批球类体育用品帮助提升儿童课余活动质量、促进身心共同成长。



儿童节公益捐赠

# 附录

## 指标索引

### 全球可持续发展标准委员会 GRI 标准索引

GRI 指标	相关解释	相关章节
<b>组织及报告做法</b>		
G2-1	组织详细情况	关于本报告
G2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
G2-3	报告期、报告频率和联络人	关于本报告
<b>活动和工作者</b>		
G2-6	活动、价值链和其他业务关系	公司简介
<b>治理</b>		
G2-9	管治架构和组成	公司治理
G2-12	最高治理机构在管理影响方面的监督作用	公司治理
G2-14	最高管治机构在可持续性报告中的作用	ESG 治理
G2-19	薪酬政策	公司治理
G2-20	确定薪酬的程序	公司治理
<b>战略、政策和实践</b>		
G2-28	协会的成员资格	行业交流发展
<b>利益相关者的参与</b>		
G2-29	利益相关者参与的方法	ESG 治理
G2-30	集体谈判协议	雇佣管理
<b>实质性议题</b>		
G3-1	确定实质性议题的过程	ESG 治理
G3-2	实质性议题清单	ESG 治理
G3-3	实质性议题的管理	ESG 治理
<b>经济效益</b>		
G201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	节能减碳
G201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	员工福利
<b>间接经济影响</b>		
G203-1	基础设施投资和支持性服务	乡村振兴

GRI 指标	相关解释	相关章节
<b>反腐败</b>		
G205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
<b>能源</b>		
G302-1	组织内部的能源消耗量	节能减碳
G302-4	降低能源消耗量	节能减碳
<b>水资源</b>		
G303-1	组织与水（作为共有资源）的相互作用	水资源管理
G303-2	管理与水排放有关的影响	水资源管理
G303-4	排水	水资源管理
G303-5	耗水	水资源管理
<b>废弃物</b>		
G306-1	废物产生和与废物有关的重大影响	废弃物治理
G306-2	管理与废物有关的重大影响	废弃物治理
G306-3	产生的废弃物	废弃物治理
<b>雇佣</b>		
G401-2	提供给全职员工（不包括临时工或兼职员工）的福利	员工福利
<b>职业健康与安全</b>		
G403-1	职业健康安全管理体系	健康安全
G403-2	危害识别、风险评估和事故调查	健康安全
G403-3	职业健康服务	健康安全
G403-5	工作者职业健康安全培训	健康安全
G403-6	促进工作者健康	健康安全
G403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	健康安全
<b>培训与教育</b>		
G404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	培训发展
G404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	培训发展
<b>多元化与平等机会</b>		
G405-1	管治机构与员工的多元化	公司治理
G405-2	男女基本工资和报酬的比例	雇佣管理
<b>当地社区</b>		
G413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	乡村振兴
<b>供应商社会评估</b>		
G414-1	使用社会标准筛选的新供应商	供应链管理
<b>客户隐私</b>		
G418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	信息化建设



## 意见反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您在百忙之中阅读《海南矿业 2023 年环境、社会及管治报告》。为了不断改进报告编制工作，提升海南矿业股份有限公司履责能力和水平，公司诚挚邀请您对本报告提出宝贵的意见和建议，帮助公司不断改进。

1. 对于海南矿业来说，您所属的利益相关方类别是

很好       较好       一般       较差       很差

2. 您对本报告的总体印象

很好       较好       一般       较差       很差

3. 您认为本报告结构安排

很合理       较合理       一般       较差       很差

4. 您认为本报告版式设计

很合理       较合理       一般       较差       很差

5. 您认为本报告可读性

很合理       较合理       一般       较差       很差

6. 您认为本报告能否反映公司对经济、社会、环境的重大影响

能       一般       不了解

7. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整程度如何

高       较高       一般       较低       低

8. 您认为公司在服务客户、保护利益相关方方面做得如何

好       一般       差       不了解

9. 对于报告编制或履责实践，您还有哪些宝贵意见或建议

---

